

LİYAKAT-SEN EĞİTİM BÜLTENİ



LİYAKAT - SEN
LİYAKATLI EĞİTİM VE
BİLİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI

liyakategitimsen@hotmail.com
www.liyakatsen.org.tr
0 545 311 68 07
@liyakat_sen



#HukukDevleti
DeğilMiiz

#MemurKirasını
Ödeyemiyor

#MemurunEmekli
İkramiyesiEriyor

#MemuraEkZam

#Enflasyon
#RefahPayı

#YHSKaldırılısın

#EtYiyemez
PeynirAlamazOlduk

İÇİNDEKİLER

- 3-MEB ŞUBE MÜDÜRÜ ROTASYONU
- 4-LİYAKAT-SEN HAKKINDA MERAK EDİLEN SORULAR
- 5-76. MD SINAVSIZ, HUKUKSUZ ŞUBE MÜDÜRLERİ
- 6-MÜLAKAT MAĞDURU ŞUBE MÜDÜRLERİNİN HAKLARI
- 6-GÖREVDE YÜKSELME SINAVI HAZIRLIK KİTAPLARIMIZ
- 7-ERZURUM OLAYLARINI KINIYORUZ
- 8-DEPREM BÖLGESİNDEKİ ÜYELERİMİZE NAKDİ YARDIM YAPTIK
- 9-TBMM ZİYARETLERİMİZ
- 9-MEMURA REFAH ZAMMI VERİLMELİDİR
- 10-1 MAYIS KUTLU OLSUN
- 11-MEMURLAR KİRASINI ÖDEYEMEYECEK HALDE
- 12-EĞİTİM KURUMU İSİMLERİ ÖZENLE SEÇİLMELİDİR
- 13-MEMURLAR.NET'İ BOYKOT EDİYORUZ
- 14-MAAŞ BORDROLARINIZI AÇIKLAYIN
- 15-YARDIMCI HİZMETLER SINIFI KALDIRILSIN
- 16-76. MD ŞUBE MÜDÜRLERİNİN İÇİN YENİ YARGI SÜRECİ
- 17-DİPLOMAYA DAYALI ALAN DEĞİŞİKLİĞİ YAPILMALI
- 18-ÖZEL BÜROLAR VE DİSİPLİN AMİRLERİ
- 19-MEMURLARA DA BAYRAM İKRAMİYESİ VERİLMELİ
- 19-İDARİ İZİN
- 20-76. MD. ŞUBE MÜDÜRÜ İPTAL KARARNAMELERİ
- 21-ZAM HABERLERİNDEN BIKTIK
- 22-MEMURUN CEBİNDE YANGIN VAR
- 23-GENEL SEKRETERİMİZİN YENİ KİTABI YAYIMLANDI
- 24-PAZAR FİLESİ, ATEŞ PAHASI
- 25-MEMURA EK ZAM ŞART OLDU
- 26-MEMURUN YUMURTA KADAR DEĞERİ YOK!
- 27-OLAĞAN GENEL KURULUMUZU YAPTIK
- 28-MEMURA PEYNİR BİLE LÜKS!
- 29-YARGI FRENİ
- 30-ÜCRETSİZ HUKUKİ DANIŞMANLIK HİZMETİMİZ
- 31-İŞÇİLİĞE GEÇİŞ SINAVI
- 32-PEŞİNİ BIRAKMIYORUZ
- 33-HUKUK DEVLETİ DEĞİL MİYİZ?
- 34-BÜTÜM ÜMİDİM GENÇLİKTEDİR
- 35-ÇANAKKALE GEÇİLMEZ
- 36-ETLİ KEMİK DÖNEMİ BAŞLADI
- 37-MEMUR MAAŞI VS MAZOT
- 38-MEMURUN TOGG HAYALİ!
- 39-MEMUR MAAŞI VS ASGARİ ÜCRET
- 40-MEMUR ENFLASYON ALTINDA EZİLDİ
- 41-MEMUR AİLESİ BALIK ETİNİ UNUTTU
- 42-EĞİTİM EMEKÇİLERİ FAKİRLEŞİYOR!
- 43-KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN
- 44-VAADLERİN TAKİPÇİSİYİZ
- 45-MEMUR KURBAN KESMEKTE ZORLANACAK
- 46-ENDİŞELİYİZ

ÖNSÖZ

EMİR KAZAK / GENEL BAŞKAN

Bugünkü haliyle mülakatı, liyakatin önündeki en büyük engel olarak görüyoruz. Tercih ettiğiniz kişi tercih etmediğiniz kişiye göre hangi üstün özelliklere sahip sorusuna objektif bir cevap verebiliyorsak sorun yoktur.

Ancak; burada tutarlı ve kabul edilebilir bir yanıt veremiyorsak bu mülakat sisteminde bir sorun var demektir.

Yani kamuya istihdam da ve görevde yükselmeler de tercih ettiklerimizi, kendi özel şirketlerimizde tercih etmiyorsak gerçekten bu sistemin acilen ortadan kaldırılması gerekir.

Becerikli ve nitelikli insan kaynağının kamuya istihdamı, çalışanların ise kariyer yolculuğunda önlerinin açılması gerekmektedir.

Mülakat adı altında ahbap çavuş ilişkisine göre tercihlerimizi yaparak kul hakkına girersek, devletimizin ilerlemesine engel olacak kararlara imza atmış oluruz.

Allahutaala bana kul hakkıyla gelmeyin buyuruyor, adaleti ve iyiliği emrediyor.

"Hayatta her şeyin telafisi olabilir namazın, orucun kazası olabilir ancak; Adaletin Kazası Olmaz"

KÜNYE

Her hakkı Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikasına aittir.

İmtiyaz Sahibi: Emir KAZAK
Genel Yayın Sorumlusu: Serdar GÜNDÜZ

Üç ayda bir sayısal ortamda yayınlanır.



**MEVZUATIN GEREĞİ OLAN
MEB ŞUBE MÜDÜRÜ
ROTASYONUNUN
2023 YILINDA YAPILIP
YAPILMAYACAĞINI
BAKANLIĞA SORDUK**



www.liyakatsen.org.tr @liyakat_sen

**MEVZUATIN GEREĞİ OLAN
MEB ŞUBE MÜDÜRÜ
ROTASYONUNUN 2023
YILINDA YAPILIP
YAPILMAYACAĞINI
BAKANLIĞA SORDUK**

MEB Taşra Teşkilatında görev yapan; İl Millî Eğitim Müdür Yardımcıları, İlçe Millî Eğitim Müdürleri ve Şube Müdürlerinin bölge hizmetine bağlı ve isteğe bağlı yer değiştirme işlemleri; her yıl nisan ayı içinde açıklanan yer değişikliği kılavuzu ve ilgili takvimi ne hikmetse mayıs ayı ortası olmasına rağmen hala açıklanmadı. Taşrada görevli il/ilçe Şube Müdürleri ile birlikte; İl Millî Eğitim Müdür Yardımcılarını, İlçe Millî Eğitim Müdürlerini de kapsayacak şekilde mevzuatı gereği bölge hizmetine bağlı ve isteğe bağlı yer değiştirme işlemleri mağduriyet giderici, adaleti tesis edici anlayışla gecikmeye mahal verilmeden bir an evvel açıklanmasını bekliyoruz. İl Millî Eğitim Müdür Yardımcıları, İlçe Millî Eğitim Müdürleri ve Şube Müdürlerinin 2023 Yılı Zorunlu Yer Değiştirme Kılavuzunun bir an evvel yayımlanarak bölge hizmetini tamamlayan MEB Taşra Teşkilatı eğitim yöneticilerinin, diğer hizmet bölgelerine tayin olma talepleri göz ardı edilmemelidir.

**MEMURU YOKSULLUĞA, EMEKLİYİ
AÇLIĞA MAHKUM ETMEYİN**



LİYAKAT-SEN HAKKINDA MERAK EDİLEN SORULAR

Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (Liyakat-Sen) 2018 Yılında Emir KAZAK liderliğinde kurulmuştur. 2023 Yılında yapılan Genel Kurul Seçimlerinde alanında yetkin eğitim emekçilerinin Genel Merkez Yönetimine katılımıyla sendikamız güç kazanmıştır. Liyakat-Sen, Eğitim ve Bilim İş kolunda üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak amacıyla görev yapmaktadır.

Liyakat-Sen, eğitim gündemini takip ederek, gerek talepleriyle gerek kazandığı davalarıyla dikkatleri üzerine çekmektedir. Son dört yılda açtığımız kırk dokuz idari davadan kırk beşi üyelerimiz lehine sonuçlanmıştır. Devam eden davalarımız bulunmaktadır. Şube Müdürlerimizle ilgili bugüne kadar dört dava açılmış ve dördü de kazanılmıştır.

Liyakat-Sen, 'sınavsız 76. Madde' atamalarına karşı dava açıp kazanan tek sendikadır. Yine Şube Müdürlerimizle ilgili; birisi rotasyon mağduru, diğeri de sürgün edilen bir şube müdürümüze yönelik yapılan İdari hukuksuzluğu dava konusu ederek her birini kazanmış bulunmaktayız.

Sendikamız, siyasal sendikacılığın karşısında bağımsız olarak faaliyet göstererek parlayan bir yıldız konumuna yükselmiştir.



Türkiye Cumhuriyeti'nin geleceği çocuklarımızdır. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramınız Kutlu Olsun. 23 Nisan dünya çocukları arasında sevgi, kardeşlik ve dostluk bağları güçlenerek tüm insanlığın huzur ve barış içerisinde yaşayabilecekleri bir dünyanın temelidir.

Bilindiği üzere MEB 2022 yılında Görevde Yükselme Yönetmeliğine tabi kadro olan Şube Müdürlüğü kadrolarına; 657 Sayılı DMK'nın 76. Maddesini gerekçe gösterip inisiyatifte dayalı olarak merkez ve taşra teşkilatlarına yüzlerce şube müdürü atamıştır.

Bunun üzerine Ankara 15. İdare Mahkemesine atamaların hukuksuz ve haksız olduğu gerekçesiyle MEB aleyhine açmış olduğumuz davayı kazanarak atamaların iptalini sağlamıştık.

Ancak; MEB, idareye başvuru tarihim olan 30.03.2022 tarihinden önceki atamaları iptal ederek mahkeme kararını kısmen uygulamış, bu tarihten sonraki atamaları da iptal etmemiş, iptal ettiği kadroları da 2023 yılında yeniden atamıştır.

Bunun üzerine MEB, Ankara 15. İdare Mahkemesinin iptal kararına itiraz ederek (YD talepli) iptali için Ankara 1. Bölge İdare Mahkemesine başvurmuştu. Bu süreçte biz de MEB'in hem 2021 hem de 2023 yıllarında 657 Sayılı DMK'nın 76. Maddesi gerekçe gösterilerek yaptığı sınavsız atamaların iptali için (YD talepli) olarak Ankara 9. İdare Mahkemesine dava etmiştik.

Ankara 1. Bölge İdare Mahkemesi MEB'nin iptal talebini ret ederek 30.03.2022 tarihine kadar olan atamaları kesin hükümlerle iptal etmiştir. (İçtihat oluşmuştur. 2023 yılında atanmaların iptal edilmemesi için hiç bir gerekçe kalmamıştır.)

Geldiğimiz noktada her ne kadar 2021 ve 2023 yıllarında yapılan atamaların iptali için (YD talepli) dava etmiş olsak da 30.03.2022 ile 30.12.2022 tarihleri arasında atanmalar; mahkeme kararına göre feragat etmiş (sıyırılmış gibi) görünse de bunların iptali için 23.05.2023 tarihinden itibaren mahkeme sürecini başlatacağız.



T.C.
ANKARA
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
1.İDARİ DAVA DAİRESİ
ESAS NO : 2023/568
KARAR NO : 2023/2681

2022 yılı içerisinde 657 sayılı Kanun uyarınca yapılan şube müdürü atamalarının iptal edilmesinin 30.03.2022 tarihli idari başvuru dilekçesi ile istenildiği, idare tarafından cevap verilmemesi üzerine davamızın, 12.05.2022 tarihinde açıldığı anlaşıldığından, İdare Mahkemesinin anılan kararının, idari başvuru dilekçesinin verildiği 30.03.2022 tarihi dikkate alındığında, 2022 yılının 30.03.2022 tarihine kadar olan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre yapılan şube müdürü atamalarının iptali sonucunu doğuracağı açıktır.

İstinaf başvurusuna konu edilen mahkeme kararını usul ve esas yönünden hukuka uygun olup kaldırılmasını gerektiren bir neden bulunmadığından, 2577 sayılı Yasanın 45/3. maddesi uyarınca istinaf başvurusunun yukarıda belirtilen açıklama eklenmek suretiyle reddine, aşağıda dökümü yapılan 60,00 TL istinaf yargılama giderinin istinaf başvurusunda bulunan üzerinde bırakılmasına ve posta gideri atanandan artan miktarın 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun 333. maddesi uyarınca istinaf başvurusunda bulunana iadesine, 2577 sayılı Yasanın 45. maddesinin 6. fıkrası gereğince diğer kanun yolları kapalı ve kesin olmak üzere, 04/05/2023 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan Vekili

Üye

Üye

Memura, yüzde 30; kurbanda, yüzde 164 zam!



Diyanet'in vekaleten kurban ücreti yurt içi için 5 bin 950 ₺ olarak belirlendi.

2022'de 2 bin 250 ₺ idi.

Böylece 1 yıldaki artış yurt içi ücretinde yüzde 164 oldu.

#MemuradaYüzde164ZamYapılısın

Memura, yüzde 30; kurbanda, yüzde 164 zam! Diyanet'in vekaleten kurban ücreti yurt içi için 5 bin 950 ₺ olarak belirlendi. 2022'de 2 bin 250 ₺ idi. Böylece 1 yıldaki artış yurt içi ücretinde yüzde 164 oldu.
#MemuradaYüzde164ZamYapılısın

MÜLAKAT MAĞDURU ŞUBE MÜDÜRÜ ADAYLARININ HAKLARI İADE EDİLMELİDİR



MÜLAKAT MAĞDURU ŞUBE MÜDÜRLERİNİN HAKLARI İADE EDİLMELİDİR

Bakanlığınız tarafından 2018 yılında, Görevde Yükselme Yönetmeliği kapsamında ilan edilen 513 Şube Müdürlüğü kadrosu için yazılı ve mülakat sınavları yapılmıştır. Yazılı sınav puanına göre 513'lük kadronun içerisinde giren ancak mülakatta düşük puan almış olmalarından dolayı atanamayan adaylar tarafından mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde sendikamıza talepler gelmektedir.

2023 yılı içerisinde bakanlığınız tarafından yapılacağı ilan edilen şube müdürlüğü sınav kılavuzunda mülakata yer verilmemesi yine Cumhurbaşkanımızın memur alımlarında mülakatın kaldırıldığı yönündeki açıklamaları söz konusu mülakat mağdurlarını haklı olarak beklenti içerisinde sokmuştur.

2018 yılında Görevde Yükselme Yönetmeliği kapsamında yüksek puan alan ancak mülakat puanından dolayı atanamayan Şube Müdürü adaylarının mülakat puanı mağduriyetinin ortadan kaldırılabilmesi için bakanlığınız tarafından bir çalışma yapılarak mülakat mağduru MEB Şube Müdürü adaylarının hakları iade edilmelidir.

MEB GÖREVDE YÜKSELME SINAVLARI HAZIRLIK KİTAPLARIMIZ BASKI AŞAMASINDA



Bağımsız sendikaların ayağına vurulan prangalar, Liyakat-Sen olarak bizleri çalışma hayatına sunacağımız katkıdan asla vaz geçiremez.

Deprem bölgesinde görev yapan üyelerimize yapılan maddi yardımdan sonra şimdi de Görevde Yükselme sınavına katılacak olan üyelerimize ücretsiz kaynak desteği sunuyoruz.

Pegem Yayıncılık ile yaptığımız ortak çalışma neticesinde dört ünvan için hazırlanan konu anlatımlı soru bankaları üyelerimize dağıtılmak üzere basıma verilmiştir.

Üye aidatlarıyla saltanat kuran değil, üye aidatlarını üyelerinin hak ve menfaatleri için kullanan sendikacılık hizmeti sunuyoruz.



ERZURUM OLAYLARINI KINIYORUZ

7 Mayıs 2023 tarihinde Erzurum ilimizde demokrasinin gereği olan seçim çalışmalarını yapan İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu'nun mitingi sırasında meydana gelen üzücü olaylar hakkında açıklama yapma gereği duyduk.

Ellerinde Türk Bayrağı olan kadın, çocuk ve vatandaşların taşlanma görüntülerini üzüntüyle izledik.

Provokatif eylemi yapanlar bulunup adalet önüne çıkartılmalı, Türk siyasetinin tüm bileşenleri bu provokatif eylemi kınamalıdır. [#Erzurum](#)'daki bu tabloya sebep ve ihmali olanların insanlık namına yargıya hesap vermesi elzemdir.

4 kişilik menemen pişirmenin
maliyeti 50 ₺

#MemuraEkZam İstiyoruz



Menemen soğanlı mı olur, soğansız mı tartışması bitti! Menemen memura lüks oldu.

Menemen soğanlı mı olur, soğansız mı tartışması bitti! Menemen memura lüks oldu. 4 kişilik menemen pişirmenin maliyeti 50 TL [#MemuraEkZam](#) İstiyoruz.



Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (Liyakat-Sen) Genel Merkez Yönetim Kurulu Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) çatısı altında bir dizi ziyaret gerçekleştirdi.

CHP Genel Başkan Yardımcısı Sayın Yıldırım KAYA ile görüşerek; deprem bölgesindeki eğitim çalışanlarının mağduriyetleri, engelli eğitim çalışanlarının sorunları ve yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması başta olmak üzere Kamu Şeflerine 3600 ek gösterge verilmesi, MEB Şube Müdürlerine uzman ve başöğretmenlik hakkının verilmesi gibi kamu çalışanlarının pek çok sonunu içeren raporumuzu kendilerine sunduk.

CHP Genel Başkan Yardımcısı Sayın Yıldırım KAYA'ya Liyakat-Sen Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ'i nazik kabullerinden ötürü teşekkür ederiz.



www.liyakatsen.org.tr

@liyakat_sen

Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (Liyakat-Sen) Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak 06.02.2023 tarihli depremlerde zarar gören ve deprem bölgesi ilan edilen illerimizde görev yapan üyelerimize nakdi yardım yapma kararı aldık. Sorumlu sendikacılık anlayışımızın gereği 2023 yılı Nisan ayı itibariyle sendikamıza aidatı kesilen ve deprem bölgesindeki 11 ilde görev yapan üyelerimize, sendikamızın maddi imkanları ölçüsünde bir defaya mahsus, 500 TL yardım yapacağız. Depremzede üyelerimize imkanlarımız dahilinde bir nebze de olsa destek olmayı amaçlıyoruz. Depremde zarar gören eğitim ve bilim emekçilerine destek olmak tüm sivil toplum örgütlerinin birincil görevi olmalıdır.

AK PARTİ MİLLETVEKİLLERİ HACI AHMET ÖZDEMİR VE SERKAN BAYRAM'A EĞİTİM ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZİ İLETTİK



Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (Liyakat-Sen) Genel Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Emir KAZAK ve Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) çatısı altında bir dizi ziyaret gerçekleştirdi. Ak Parti Milletvekilleri Hacı ahmet ÖZDEMİR ve Serkan YILMAZ ile görüşerek; deprem bölgesindeki eğitim çalışanlarının mağduriyetleri, engelli eğitim çalışanlarının sorunları ve engelli öğretmen atamalarının yapılması başta olmak üzere Kamu Şeflerine 3600 ek gösterge verilmesi, MEB Şube Müdürlerine uzman ve başöğretmenlik hakkının verilmesi gibi kamu çalışanlarının pek çok sonunu içeren raporumuzu kendilerine sunduk. Ak Parti Milletvekilleri Hacı ahmet ÖZDEMİR ve Serkan YILMAZ'a Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir KAZAK ve Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ MERAL'i nazik kabullerinden ötürü teşekkür ederiz.



200 Türk Lirası, 2009 yılından bugüne %647 değer kaybetti. O gün 200 TL'ye dolan bir alışveriş sepeti bugün 1495 TL'ye doluyor. (Dünya) Alım gücü düzen memurlara #MemuraRefahZammı verilmeli.

HAYATA EMEĞİYLE DEĞER KATAN
TÜM
EMEKÇİLERİMİZİN

1 MAYIS

EMEK VE DAYANIŞMA GÜNÜ
KUTLU OLSUN

@Liyakat_sen



Hayata emeğiyle değer katan tüm emekçilerimizin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Kutlu olsun.



Kamu çalışanları sürekli artan hayat pahalılığı ve enflasyon altında ezilmeye devam ediyor. Gerçeği yansıtmayan TÜİK rakamlarıyla verilen zamlar yeterli gelmemektedir. Kamu işçilerine ve asgari ücretlilere yapılan zamdan daha düşük buçuklu artışlar memurlara reva görülmüştür. Memur, yoksulluk; memur emeklisi açlık sınırında yaşamaktadır.

Bu kadar ağır ekonomik şartlar altında kemerinde sıkacak delik kalmayan memurların üçte birinin hala; memurları toplu sözleşme masasında temsil etmek yerine memurları masada teslim eden sarı sendikalara üye olmalarını anlamlandıramıyoruz.

#Kiralar kontrolden çıktı. Aldığı maaş bir aylık kira bedeline denk gelen memur nerede barınsın?

#memurakirayardımdıverilsin Tüm kamu emekçilerinin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü olan İşçi Bayramını kutlarız.

EĞİTİM KURUMLARI İSİMLERİ ÖZENLE SEÇİLMELİDİR



İstanbul ilimizdeki bazı okullarımıza verilen isimlerin geçtiğimiz ay MEB tarafından değiştirildiğini basın yoluyla öğrendik. Geç kalmış bir adım da olsa şaibeli kişilerin adlarının eğitim kurumlarımızdan silinmesi sevindiricidir.

Bağımlılıkla mücadele konusunda tüm kamu kurumları ve sivil toplum örgütleri el ele vermelidir. Olumsuz örnek olabilecek tutum ve davranışlara izin verilmemelidir. Söz konusu okullarda on yılı aşkın bir süredir diploma, karne vb. belgeler öğrenci ve mezunlara dağıtılmıştır. Telifisi güç bir durum ortaya çıkmıştır.

Geleceğimizin teminatı çocuklarımızın ve gelecek nesillerimizi yetiştirecek eğitim emekçilerimizin bulunduğu eğitim kurumlarına ad seçerken dikkatli olunmalı, Türk Kültür ve Medeniyetine katkı yapmış, çocuklarımıza olumlu örnek olabilecek kişilerin isimleri eğitim kurumlarına verilmelidir.

| | | |
|------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| PİLİC KÜŞBAŞI GÖĞÜS 79,00 | TAZİR PİLİC KANAT IZGARA 104,90 | TAZİR PİLİC KALÇALI BUT 49,50 |
|------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|

**Bim - Kanat Izgara kg.
104,99 ₺**

Memur ve memur emeklilerinin tek lüksü piknikte mangaldı. O da hayal oldu...

4 kişilik bir ailenin piknik masrafı yol ücretiyle birlikte 500₺'yi geçiyor !

#MemuraZamYokMu

Memur ve memur emeklilerinin tek lüksü piknikte mangaldı. O da hayal oldu... 4 kişilik bir ailenin piknik masrafı yol ücretiyle birlikte 500TL'yi geçiyor! Bim - Kanat Izgara kg. 104,99 TL #MemuraZamYokMu

TÜİK'e göre yıllık enflasyon % 43,68, Nisan ayı ise % 2,39 oldu. ENAG'göre ise, Nisan ayı enflasyonu % 4.86, yıllık artış ise % 105.19 olarak gerçekleşti. Bağımsız kuruluşlarla, TÜİK arasındaki yıllar içindeki bu fark, işte memur, emekli ve işçinin hayatını zehir etmiştir.

Beş yılda bir seçim olan ülkemizde kamu çalışanları seçim öncesinde zam istemeyecek de ne zaman isteyecek? Yüzbinlerce üyesini domine eden, geçim sıkıntılarını dile getirmek yerine binalarına siyasilerin afişlerini asacak kadar aleni siyasete bulaşmış yandaş sarı sendikaların seçim öncesinde alanlarda olması, iş bırakma eylemleriyle memurun, öğretmenin, sağlık personelinin, tüm kamu çalışanlarının hakkını söke söke alması gerekmez miydi?



Kamu çalışanları sendikal tercihlerini sorgulamadığı sürece açlık sınırında yaşamaya mahkum olacağız.

Memurlar.net adlı kamu çalışanlarına yönelik haberler yapan web sitesinin tarafsızca haber yapmasını beklerdik. Ancak memura zam talepli haberlerin sansürlendiği, forum başlıklarının silindiğine şahit olduk. Sansürcü anlayışın her zaman karşısında olacağız.

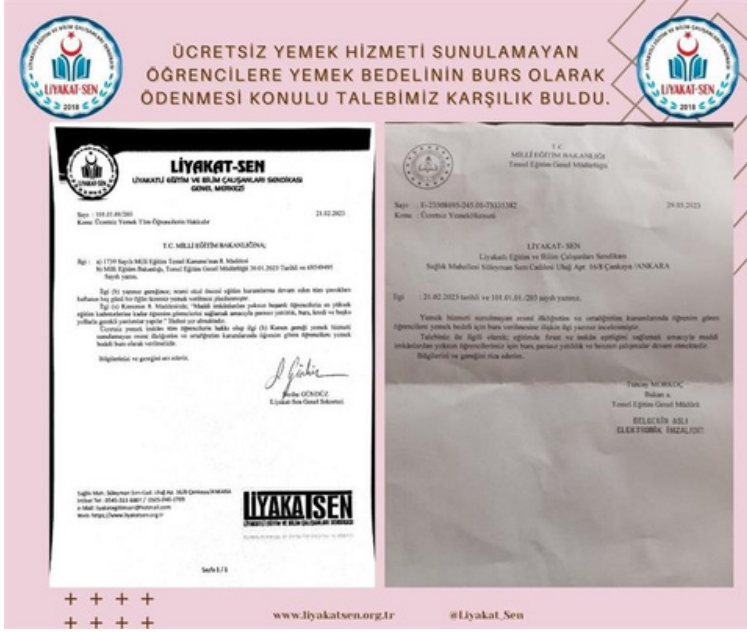
Memurlar.net haber sitesi yöneticilerine soruyoruz?

Millet İttifakının Cumhurbaşkanı adayı Kemal Kılıçdaroğlu'nun dün yayınladığı memurlar konulu videoda en düşük memur maaşının asgari ücretin iki buçuk katına çıkarılacağı vaadinin haber değeri yok mudur? 'Yüz bin öğretmen atayacağız, ücretli öğretmenliği kaldıracacağız, Tüm öğretmenler kadrolu olacak.' vaadinin haber değeri yok mudur?

Memurlar.net, kamu çalışanları nezdinde tarafsızlığı yitirmiş, sansürcü bir haber portalı hüviyetine bürünmüştür. Tüm kamu çalışanlarına memurlar.net site ve forumlarına boykot uyguladığımızı ilan ediyoruz.

Kamu Emekçisi kardeşim;
"Bulduğun yer seni memnun etmiyorsa, yerini değiştir. Ağaç değilsin."
[#MemurSecimiBekliyor](#)





Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak Milli Eğitim Bakanlığına 21.02.2023 tarih 203 sayılı ve "ücretsiz yemek tüm öğrencilerin hakkıdır" konulu resmi yazımız ile başvuru yaparak ücretsiz yemek hizmeti sunulamayan ilköğretim ve lise öğrencilerine yemek bedelinin burs olarak ödenmesi talebimize Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürü Tuncay MORKOÇ imzalı yazı ile dönüş yapıldı.

Genel Müdür Tuncay MORKOÇ imzalı yazıda öğrenciler arasında fırsat ve imkan eşitliğine vurgu yapılarak yemek hizmeti sunulamayan öğrencilere burs, parasız yatılılık ve benzeri çalışmaların yapıldığı bildirilmiştir.

2022-2023 öğretim yılı sona ermeden ücretsiz yemek hizmetinden yararlanamayan milyonlarca öğrencimize yemek bedelinin burs olarak ödenmesi uygulamasının hayata geçirilmesini istiyoruz. Temel Eğitim Genel Müdürü Sayın Tuncay MORKOÇ'a teşekkür ederiz.

Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (Liyakat-Sen) Genel Başkanı Emir KAZAK, sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN'i etiketleyerek maaş bordrosunu paylaştı. Sayın Bakanımızın katıldığı bir televizyon programında memur maaşlarıyla ilgili verdiği rakamların gerçeği yansıtmadığını belirterek tepki gösterdi. Aynı mesajında EğitimBirSen ve TürkEğitimSen Genel Başkanlarını da etiketleyerek kamu çalışanlarının açlık sınırında yaşadığı, ay sonunu getiremediği, yüksek enflasyon altında ezildiği günümüzde memurun hakkını savunmadıkları, memurun ekonomik buhran içinde ezilmesine seyirci kalmaları konularında eleştiride bulunarak Ali YALÇIN ve Talip GEYLAN'ı maaş bordrolarını paylaşmaya davet etti.



Emir KAZAK'ın sosyal medya paylaşımı şu şekilde;

"Sayın @vedatbilgn 29 yıllık devlet memuruyum aile ve çocuk yardımı dahil aldığım maaş 15.700TL'dir. @aliyalcin @TalipGeylan06 komşusu açken tok yatan bizden değildir diyen Hz.Peygamberimizin medeniyetini temsil ettiğinizi savunuyorsunuz benim tokluk durumum aşağıda. Ya sizin?"

Örgütlenmeden aldığınız gücü daha ne kadar siyasi bir dernek gibi kullanmaya devam edeceksiniz? Hiyerarşik ücret dengesinin bozulmasına seyirci kaldınız, memuru kuru soğana muhtaç hale getirdiniz. Sözümüzü Twitter'da değil alanlarda söyleyelim."



657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36.Maddesinin 8. Fıkrasına(Yardımcı Hizmetler Sınıfı Fıkrasına) Eklenen Fıkra ile birçok Kurum Temizlik, Kalorifer yakma gibi işlerini yani, Yardımcı Hizmetler Sınıfının yapması gereken işleri ihale yoluyla yaptırmakta olup, Yardımcı Hizmetler Sınıfında Memura ihtiyaç duyulmamaktadır.

KPSS Sınavı ile Yardımcı Hizmetler Sınıfına atanan Memurlar, ben Memur oldum düşüncesi ile görevine başlamakta olup, temizlik yapmak, kalorifer yakmak gibi işleri yapmaya başlayınca büyük bir hayal kırıklığına uğramaktadırlar. Bazı Memurların istifa etmesi, bazı memurların gönülsüz olarak iş yapmaları sonucu, Kurumlarda işler aksamaktadır. Bu durum Kurum içi huzursuzluğu da beraberinde getirmektedir.

Bugün itibariyle Yardımcı Hizmetler Sınıfına ait hiçbir Devlet Memurunun bulunduğu sınıftan memnun olmadığı bilinmektedir. Ama "İş Kaygısı" olduğu için istifa da edememektedirler. Aynı şekilde Müdürlerde emrindeki Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki Devlet Memurlarının yaptığı işlerden memnun kalmamaktadır.

Devlet Memurları Kanununun Yardımcı Hizmetler Sınıfı hariç diğer bütün sınıfları Memurluğu temsil ederken, Yardımcı Hizmetler Sınıfı maalesef Memurluğu Temsil etmemekte olup, bir nevi işçiliği temsil etmektedir. Çünkü düz işçi ile Yardımcı Hizmetler Sınıfı aynı işi yapmaktadır. Bu durum 657'de bir tezatlık oluşturmaktadır. Bu Tezatlığı ortadan kaldırmak gerekmektedir.

Siyasi nedenlerle bazı Yöneticiler, Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki Memurlar arasında ayırım yaparak, kişisel çıkarlarına uygun bir şekilde, kimi hizmetliyi evrak işinde, kimi hizmetliyi temizlik işinde çalıştırarak, Anayasanın Eşitlik İlkesini bozmakta, aynı zamanda Memurlar arasında ayrımcılık yaratmaktadır. Bu durum Toplumun Devletimize olan güvenini sarsmaktadır.

Geçmiş Yıllarda Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunan bazı hizmetliler ve Kaloriferciler Valilik Oluru ile Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçmiş olup, Memur Statüsünü almış bulunmaktadırlar.

Yardımcı Hizmetler sınıfında bulunan personellerden Önlisans, Lisans ve Yüksek Lisans mezunları olmasına rağmen kurumlarca görevde yükselme yönetmeliği açılmadığından donanımlı birçok personel bulunduğu pozisyon itibari ile atıl olarak hallerine terk edilmiştir.

Yukarıda belirtilen nedenlerle 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılacak bir değişiklikle, Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki bütün personele Memur Statüsü verilerek Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması sağlanacak, Kadrolu Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılmasını sağlayacak bir düzenlemeye gidilmesi ile bu sınıftaki memurların hak kayıpları önlenecek ve diğer memurlarla eşitliği sağlanmış olacak ve kamu vicdanı rahatlatacaktır.

2013 yılında Hatay Milletvekili Dr. Mehmet Ali Ediboğlu'nun TBMM Başkanlığına verdiği Kanun teklifi tekrar gündeme alınmalı, yıllardır görmezden gelinen Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki kamu çalışanlarının, Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçiş talepleri, karşılanmalıdır.

76. MADDE İLE YAPILAN TÜM SINAVSIZ ŞUBE MÜDÜRÜ ATAMALARININ İPTALİ İÇİN DAVA SÜRECİNİ BAŞLATTIK

Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir KAZAK, 2022 yılında 76. Madde ile yapılan sınavsız şube müdürü atamalarını Ankara 15. İdare mahkemesi'nin verdiği karar ile iptal ettirmişti. Emir KAZAK şimdi ise 2021 ve 2023 yıllarında yapılan hukuksuz atamaların iptali için yargı sürecini başlattı.

Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir KAZAK, Milli Eğitim Bakanlığına yaptığı yazılı başvuru ile 2021 ve 2023 yıllarında DMK'nın 76. Maddesi gerekçe gösterilerek, Görevde Yükselme Sınavı kapsamında olmasına rağmen hukuksuzca yapılan sınavsız şube müdürü atamalarının iptalini talep etti. Bilgi edinme kanunu gereği söz konusu yıllarda yapılan hukuksuz şube müdürü atamalarının listesini istedi.

İşte o resmi yazı:

Millî Eğitim Bakanlığı; merkez ve taşra teşkilatına ait kadrolara, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlamasını esas alarak görevde yükselme ve unvan değişikliği ile yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda uygulanacak usul ve esasları belirleyerek; MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI PERSONELİNİN GÖREVDE YÜKSELME, UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ VE YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE ATANMASI HAKKINDA YÖNETMELİĞİ çıkartmıştır.

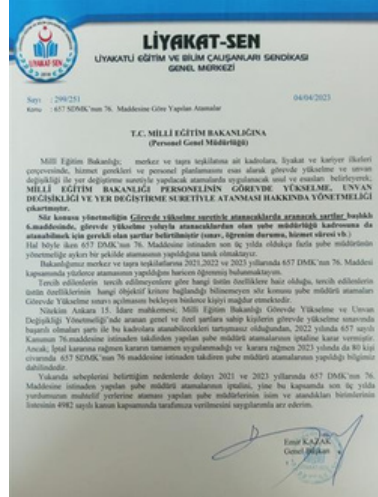
Söz konusu yönetmeliğin Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak şartlar başlıklı 6.maddesinde, görevde yükselme yoluyla atanacaklardan olan şube müdürlüğü kadrosuna da atanabilmek için gerekli olan şartlar belirtilmiştir (sınav, öğrenim durumu, hizmet süresi vb.)

Hal böyle iken 657 DMK'nın 76. Maddesine istinaden son üç yılda oldukça fazla şube müdürünün yönetmeliğe aykırı bir şekilde atamasının yapıldığına tanık olmaktadır.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatlarına 2021,2022 ve 2023 yıllarında 657 DMK'nın 76. Maddesi kapsamında yüzlerce atamasının yapıldığını haricen öğrenmiş bulunmaktayım.

MHP İĞDIR MİLLETVEKİLİ YAŞAR KARADAĞ 'A EĞİTİM ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZİ İLETTİK

MHP İğdir Milletvekilimiz Sayın Yaşar KARADAĞ'a, Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir KAZAK ve Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ MERAL'i nazik kabullerinden ötürü teşekkür ederiz.



76. MADDE İLE YAPILAN TÜM SINAVSIZ ŞUBE MÜDÜRÜ ATAMALARININ İPTALİ İÇİN DAVA SÜRECİNİ BAŞLATTIK

Tercih edilenlerin tercih edilmeyenlere göre hangi üstün özelliklere haiz olduğu, tercih edilenlerin üstün özelliklerinin hangi objektif kritere bağlandığı bilinmeyen söz konusu şube müdürü atamaları Görevde Yükselme sınavı açılmasına bekleyen binlerce kişiyi mağdur etmektedir.

Nitekim Ankara 15. İdare mahkemesi; Milli Eğitim Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde aranan genel ve özel şartlara sahip kişilerin görevde yükselme sınavında başarılı olmaları şartı ile bu kadrolara atanabilecekleri tartışmasız olduğundan, 2022 yılında 657 sayılı Kanunun 76.maddesine istinaden takdirden yapılan şube müdürü atamalarının iptaline karar vermiştir. Ancak; İptal kararına rağmen kararın tamamen uygulanmadığı ve karara rağmen 2023 yılında da 80 kişi civarında 657 SDMK'nun 76 maddesine istinaden takdiren şube müdürü atamalarının yapıldığı bilgimiz dahilindedir.

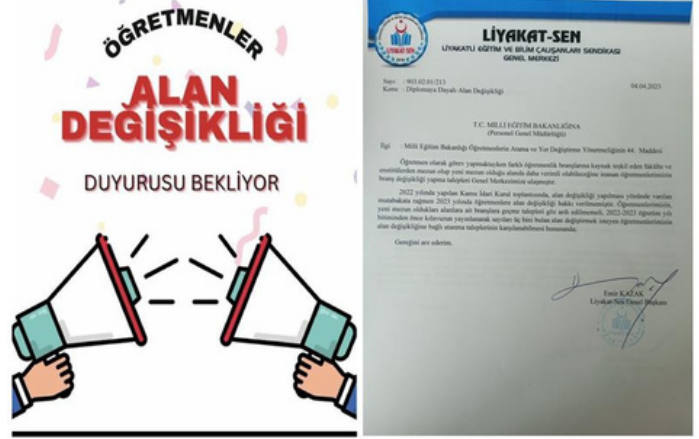
Yukarıda sebeplerini belirttiğim nedenlerde dolayı 2021 ve 2023 yıllarında 657 DMK'nın 76. Maddesine istinaden yapılan şube müdürü atamalarının iptalini, yine bu kapsamda son üç yılda yurdumuzun muhtelif yerlerine ataması yapılan şube müdürlerinin isim ve atandıkları birimlerinin listesinin 4982 sayılı kanun kapsamında tarafımıza verilmesini saygılarımla arz ederim.

Emir KAZAK
Liyakat-Sen Genel Başkanı





DİPLOMAYA DAYALI ALAN DEĞİŞİKLİĞİ KILAVUZU BİR AN ÖNCE YAYINLANMALIDIR



İYİ PARTİ ADANA MİLLETVEKİLİ İSMAİL KONCUK 'A EĞİTİM ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZİ İLETTİK

İyi Parti Adana Milletvekilimiz Sayın İsmail KONCUK'a, Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir KAZAK ve Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ MERAL'i nazik kabullerinden ötürü teşekkür ederiz.



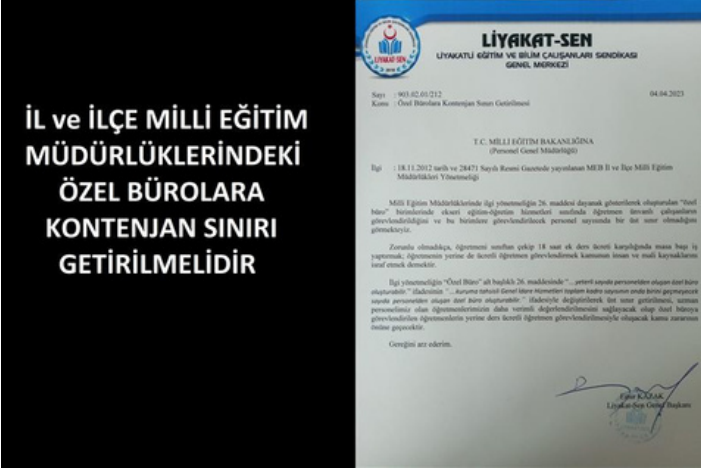
Adalet ve Kalkınma Partisi (Ak Parti) Konya Milletvekilimiz Sayın Orhan ERDEM'e Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir KAZAK ve Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ MERAL'i nazik kabullerinden ötürü teşekkür ederiz.

Öğretmen olarak görev yapmaktayken farklı öğretmenlik branşlarına kaynak teşkil eden fakülte ve enstitülerden mezun olup yeni mezun olduğu alanda daha verimli olabileceğine inanan öğretmenlerimizin branş değişikliği yapma talepleri Genel Merkezimize ulaşmıştır. 2022 yılında yapılan Kamu İdari Kurul toplantısında, alan değişikliği yapılması yönünde varılan mutabakata rağmen 2023 yılında öğretmenlere alan değişikliği hakkı verilmemiştir. Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 44. Maddesi işletilmelidir. Öğretmenlerimizin, yeni mezun oldukları alanlara ait branşlara geçme talepleri göz ardı edilmemeli, 2022-2023 öğretim yılı bitiminden önce kılavuz yayınlanıp alan değişikliğine bağlı yer değiştirme atamaları yapılarak, sayıları üç bini bulan alan değiştirmek isteyen öğretmenlerin talepleri karşılanmalıdır.

AK PARTİ KONYA MİLLETVEKİLİ ORHAN ERDEM 'E EĞİTİM ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZİ İLETTİK

Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (Liyakat-Sen) Genel Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Emir KAZAK ve Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ MERAL, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) çatısı altında bir dizi ziyaret gerçekleştirerek kamu emekçilerinin sorunları konusunda destek talebinde bulundu.

İL ve İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜKLERİNDEKİ ÖZEL BÜROLARA KONTENJAN SINIRI GETİRİLMELİDİR



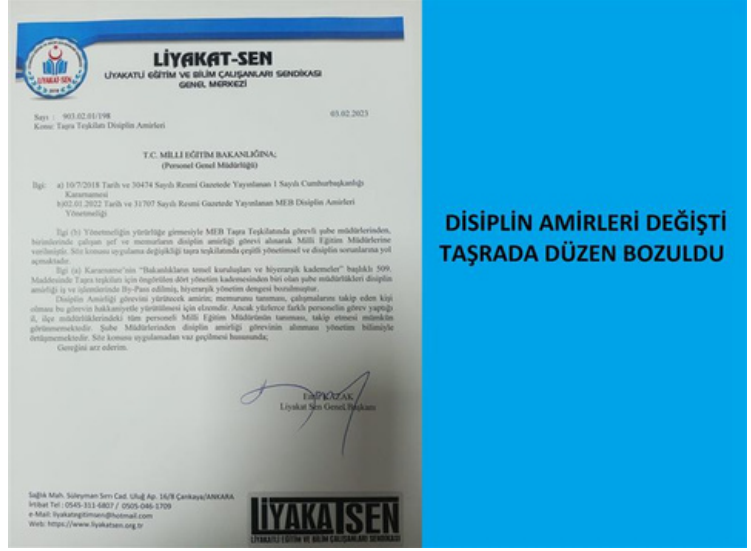
Milli Eğitim Müdürlüklerinde ilgi yönetmeliğin 26. maddesi dayanak gösterilerek oluşturulan "özel büro" birimlerinde ekseri eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında öğretmen ünvanlı çalışanların görevlendirildiğini ve bu birimlere görevlendirilecek personel sayısında bir üst sınır olmadığını görmekteyiz.

Zorunlu olmadıkça, öğretmeni sınıftan çekip 18 saat ek ders ücreti karşılığında masa başı iş yaptırmak; öğretmenin yerine de ücretli öğretmen görevlendirmek kamunun insan ve mali kaynaklarını israf etmek demektir.

İlgi yönetmeliğin "Özel Büro" alt başlıklı 26. maddesinde "... yeterli sayıda personelden oluşan özel büro oluşturabilir." ifadesinin "...kuruma tahsisli Genel İdare Hizmetleri toplam kadro sayısının onda birini geçmeyecek sayıda personelden oluşan özel büro oluşturabilir." ifadesiyle değiştirilerek üst sınır getirilmesi, uzman personelimiz olan öğretmenlerimizin daha verimli değerlendirilmesini sağlayacak olup özel büroya görevlendirilen öğretmenlerin yerine ders ücretli öğretmen görevlendirilmesiyle oluşacak kamu zararının önüne geçecektir.



DİSİPLİN AMİRLERİ DEĞİŞTİ TAŞRADA DÜZEN BOZULDU



MEB Taşra Teşkilatında görev yapan; İl Millî Eğitim Müdür Yardımcıları, İlçe Millî Eğitim Müdürleri ve Şube Müdürlerinin bölge hizmetine bağlı ve isteğe bağlı yer değiştirme işlemleri; Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik çerçevesinde her hangi bir aksamaya mahal verilmeden uygulanmalıdır. İl Millî Eğitim Müdür Yardımcıları, İlçe Millî Eğitim Müdürleri ve Şube Müdürlerinin 2023 Yılı Yer Değiştirme Kılavuzu bir an evvel yayınlanarak bölge hizmetini tamamlayan MEB Taşra Teşkilatı eğitim yöneticilerinin, diğer hizmet bölgelerine tayin olma talepleri göz ardı edilmemeli ve talepleri karşılanmalıdır.

DEPREM BÖLGESİNDEKİ ÖĞRETMENLERE ŞARTSIZ TAYİN HAKKI VERİLMELİ

Bugün tarafından açıklanan sadece 4 il dahilinde il içi tayin hakkı verilmesi öğretmenlerin beklentilerini karşılamıyor. Deprem bölgesindeki öğretmenlerimiz daha fazla mağdur edilmeden öğretmenlerimize koşulsuz il dışı atanma hakkı verilmelidir. Kahramanmaraş merkezli iki büyük depremin yarattığı travmadan etkilenen öğretmenleri tayin hakkı vermeden bölgede kalmaya mecbur bırakmak eğitim-öğretimi de etkileyecektir. Bakanlığımızın, öğrencilerimize daha nitelikli eğitim öğretim hizmeti verilebilmesi için deprem bölgesindeki öğretmenlere şartsız il dışı tayin hakkı verilmelidir.

Deprem bölgesinden yüzbinlerce öğrenci diğer illere nakil oldu. Yüzlerce okul binasında öğretim yapılamıyor. Okullarımızdaki öğretmen norm güncellemeleri acilen yapılmalıdır. Yine de öğretmen öğretmen açığı oluşması halinde yeni atanacak 45 bin sözleşmeli öğretmen ile ihtiyaç giderilmelidir.

DEPREM BÖLGESİNDEKİ ENGELLİ ÖĞRETMEN VE EĞİTİM ÇALIŞANLARI İLE 10 YAŞ ALTI ÇOCUĞU OLAN KADIN ÖĞRETMEN VE MEMURLAR ÖĞRETİM YILI SONUNA KADAR İDARİ İZİNLI SAYILMALIDIR

www.liyakatsen.org.tr @Liyakat_Sen

Bakanlığımızın Afet Bölgesi ilan edilen on bir ilimizde eğitim öğretimi başlatmak için gösterdiği çabayı takdir ediyor, bir an önce Eğitim Kurumlarımızın öğrencilerimizle buluşmasını temenni ediyoruz.

Afet bölgelerinde görev yapan öğretmen ve diğer eğitim personelinden; hamilelerin, engellilerin, 10 yaş altı küçük çocuğu olan kadın öğretmen ve memurların, bakmakla yükümlü engelli çocuğu bulunan personelin 2022-2023 öğretim yılı sonuna kadar idari izinli sayılmalarını talep ediyoruz.

Emeklilere verilen Bayram ikramiyesi memurlara da verilmeli. Emeklilere Ramazan ve Kurban Bayramı olmak üzere yılda iki defa bayram ikramiyesi ödenmekte. Çalışan memurlar ise bu haktan mahrum bırakılmış durumdadır. Özellikle Büyükşehirlerde yaşama maliyetlerinin memurun aylık gelirini aştığı günümüzde Memur, Bayramı Bayram tadında yaşayabilsin, ihtiyaçlarını bir nebze de olsa giderebilsin. Ziyaretlerini gerçekleştirebilsin. Memura bu ikramiye çok görülmemeli.

DEPREM BÖLGESİNDEKİ ENGELLİ ÖĞRETMEN VE EĞİTİM ÇALIŞANLARI İLE 10 YAŞ ALTI ÇOCUĞU OLAN KADIN ÖĞRETMEN VE MEMURLAR ÖĞRETİM YILI SONUNA KADAR İDARİ İZİNLI SAYILMALIDIR

EMEKLİLERE VERİLEN BAYRAM İKRAMİYESİ MEMURLARA DA VERİLSİN

Emeklilere verilen Bayram ikramiyesi memurlara da verilmeli.

MÜLAKAT TAKVİMİ UZATILSIN, AFET BÖLGESİNDEKİ ÖĞRETMEN ADAYLARI MAĞDUR EDİLMESİN



Bakanlığımızın 45 bin sözleşmeli öğretmen ataması "atanamayan öğretmen" sorununu çözmekte yetersizdir. Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfındaki kamu çalışanlarına 3600 ek gösterge verilmesi neticesinde 2023 Yılı Temmuz ayında emekli olacak öğretmenler hesap edilerek en az yüz bin atama yapılması "atanamayan öğretmen" sorunu bir nebze de olsa çözebilirdi.

Kontenjanların branş dağılımına baktığımızda bazı branşlara; bir elin parmak sayısını geçmeyen rakamlar verildiğini görüyoruz. Kontenjan dağılımı konusunda adaletsizliklerin giderilmesi gerekmektedir.

Atama takvimi incelendiğinde mülakat başvuruları için yeterli süre verilmediği açıktır. 9 Eylül 2023 tarihinden sonra göreve başlamaların yapılacağı ilan edilmesine rağmen mülakatların alelacele planlanmasını manidar buluyoruz. Oysa Milli Eğitim politikaları her türlü siyasi etkiden uzak olmalıydı. Bu sıkıştırılmış mülakat takvimi Afet Bölgesi ilan edilen on bir ilimizdeki öğretmen adaylarını mağdur edebilir. Başvuru süresinin artırılarak, mülakatların haziran ayı itibariyle yapılması önerimizin dikkate alınması talep ediyoruz.

Liyakat-Sen Genel Merkezi

LİYAKAT-SEN GENEL BAŞKANI EMİR KAZAK 76. MADDE SINAVSIZ ŞUBE MÜDÜRÜ İPTAL KARARNAMELERİNİN İL VE İLÇELERE GÖNDERİLDİĞİNİ AÇIKLADI

LİYAKAT-SEN GENEL BAŞKANI EMİR KAZAK 76. MADDE SINAVSIZ ŞUBE MÜDÜRÜ İPTAL KARARNAMELERİNİN İL VE İLÇELERE GÖNDERİLDİĞİNİ AÇIKLADI



Genel Başkanımız Emir KAZAK'ın sosyal medya paylaşımlarında şu ifadeler yer aldı;

"Yeni aldığım bir bilgiye göre 76. Maddeden insiyatife dayalı atanan şube müdürü kadrolarının iptali için açtığım ve kazandığım dava neticesinde bugün itibariyle iptal kararnameleleri il ve ilçelere ulaştırılmıştır.

Gerçekten atananlar içerisinde çok düzgün ve kumaşı güzel insanlar olduğunu müşahade ettim. Ancak; herşeyden önce bir hukuk devleti olduğumuzu bilmemiz gerekiyor ve hukukun üstünlüğüne saygı duymamız gerekiyor. Namazın, orucun, zekâtın kazası olur ama adaletin kazası asla olamaz.

Hak, hukuk ve liyakat için, hiyerarşik ücret adaleti için; Devleti kurumlar, kurumları çalışanlar yüceltir anlayışı içerisinde, gücünü ve mücadeleyi yalnızca kanunların kendisine vereceği yetkiye borçlu olacak, çalışma hayatına katkı sunacak yol arkadaşlarımızı bekliyoruz" ifadelerini kullandı.

VELİ AĞBABA'YA EĞİTİM ÇALIŞANLARININ SORUNLARINI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZİ İLETTİK



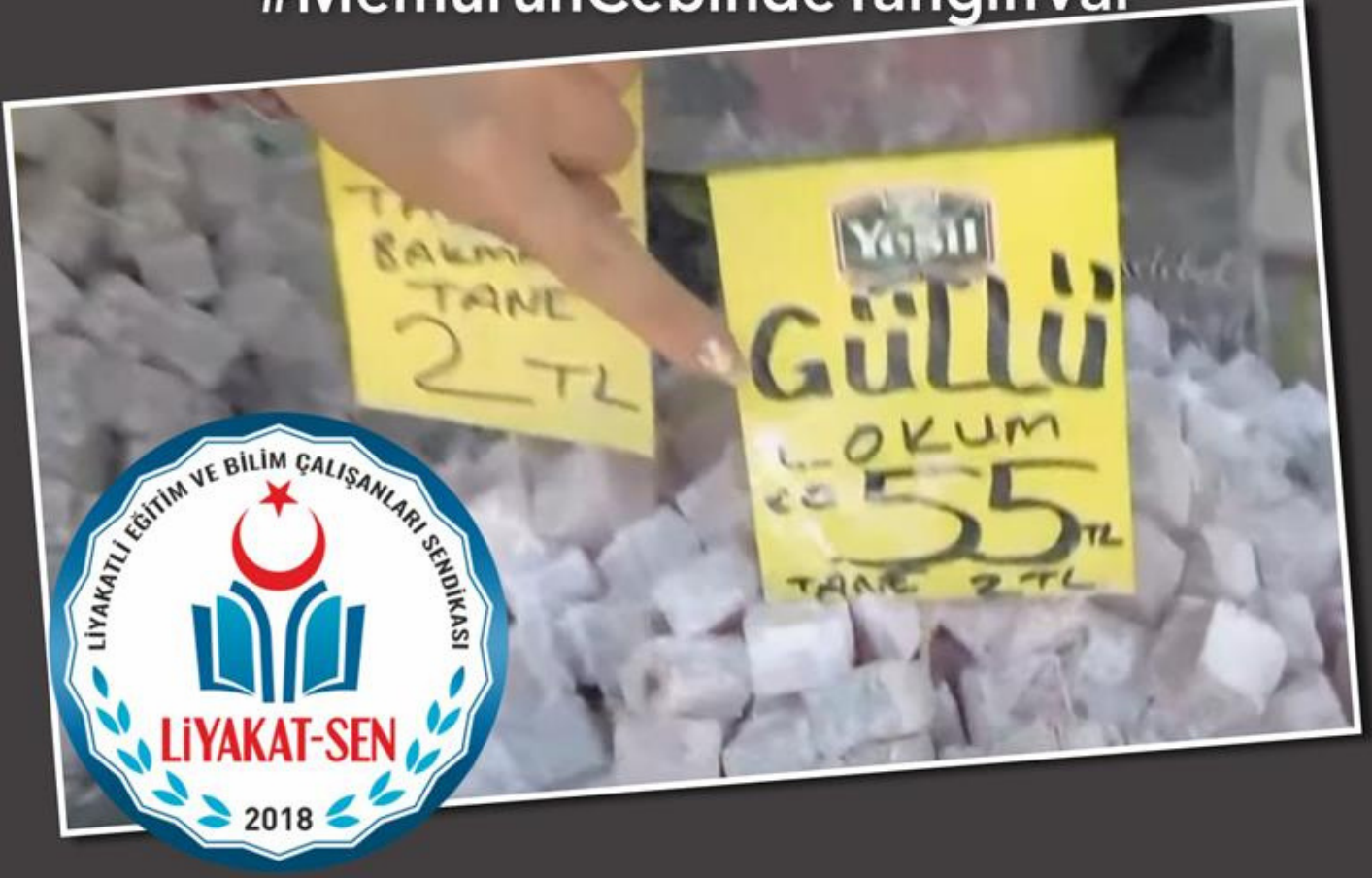
Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (Liyakat-Sen) Genel Merkez Yönetim Kurulu Başkanı Emir KAZAK ve Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ MERAL, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) çatısı altında bir dizi ziyaret gerçekleştirdi.

CHP Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA ile görüşerek; deprem bölgesindeki eğitim çalışanlarının mağduriyetleri, engelli eğitim çalışanlarının sorunları ve engelli öğretmen atamalarının yapılması başta olmak üzere Kamu Şeflerine 3600 ek gösterge verilmesi, MEB Şube Müdürlerine uzman ve başöğretmenlik hakkının verilmesi gibi kamu çalışanlarının pek çok sonunu içeren raporumuzu kendilerine sunduk.

CHP Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA'ya Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir KAZAK ve Genel Başkan Yardımcısı Eylül GÜNEŞ MERAL'i nazik kabullerinden ötürü teşekkür ederiz.



Bayram öncesi, lokumların tanesi 2 TL'den satılmaya başlandı. #MemuraEkZam verin, bayramı zehir etmeyin. #MemurundaOyuVar #MemurunCebindeYanginVar



**Türk Polis Teşkilatımızın
kuruluş yıl dönümü
Kutlu Olsun.
#10Nisan**

1982 Konya doğumlu olan Serdar GÜNDÜZ, Atatürk Üniversitesi Sınıf Öğretmenliği Mezunudur. Hasan Kalayoncu Üniversitesinde Eğitim Yönetimi alanında Yüksek Lisans yapmıştır. Ayrıca Anadolu Üniversitesi Yerel Yönetimler ön lisans ve Uluslararası İlişkiler lisans mezunudur.



Eğitim Fakültesi yıllarında edebiyatla ilgilenmiş ve bir şiir kitabı yayınlanmıştır. Yerel gazetelerde köşe yazarlığı yapmıştır. 2003 yılında öğretmenlik mesleğine başlamış olup İstanbul'da ve Kahramanmaraş'ta Okul Müdürlüğü görevinde bulunmuştur. 2017 yılında Şube Müdürü olarak atanmış Serdar GÜNDÜZ halen bu görevine devam etmektedir. İki farklı akademik çalışmasını İstanbul Ticaret Üniversitesi Eğitim Teknolojileri Kongresinde ve Yıldız Teknik Üniversitesinde düzenlenen Eğitim Denetimi Kongresinde bildiri olarak sunmuştur.

Sivil Toplum Örgütlerinde yöneticilik yapan Serdar GÜNDÜZ, Liyakat-Sen Genel Sekreteri olarak görev yapmaktadır. Başarılı çalışmalarından ötürü çok sayıda teşekkür, takdir ve başarı belgesiyle taltif edilmiştir. Otuzun üzerinde hizmet içi eğitime katılmış olan Serdar GÜNDÜZ evli ve iki çocuk babasıdır.

Eğitim yönetimi alanında kaynak açığını kapatmaya destek olacağını düşündüğüm bu değerli kitabı tüm eğitim yöneticilerine tavsiye ederim.

Emir KAZAK
Liyakat-Sen Genel Başkanı



@lorayayincilik
www.lorayayincilik.com

Siz de kendi kitabınızı ücretsiz bastırarak içine bize ulaştırın!



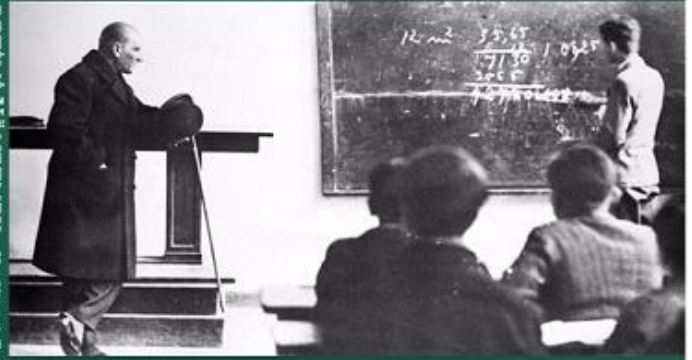
ISBN 978-625-6919-78-5
Taksitli Edilen Satış Fiyatı: 99 TL

SERDAR GÜNDÜZ

ÖĞRETİMİ YÖNETMEK Her Yönüyle Eğitim Kurumu İdaresi

ÖĞRETİMİ YÖNETMEK

Her Yönüyle Eğitim Kurumu İdaresi



SERDAR GÜNDÜZ



Liyakat-Sen Genel Sekreteri Serdar GÜNDÜZ'ün Öğretimi Yönetmek adlı yeni kitabını tüm öğretmen ve eğitim yöneticilerine tavsiye ederiz. Eğitim yönetimi alanında kaynak ihtiyacına olumlu katkı yapacağını düşünüyoruz.

Kitabı edinmek için yayınevinin sayfasına göz atabilirsiniz.

<https://www.florakitap.com/product-page/ogretimi-yonetmek>



PAZAR FİLESİ ATEŞ PAHASI

PAZARA, MANAVA GİDEMEZ OLDUK!

Bozuk paraya bile zam geldiği dönemde memura ve memur emeklisine zam yapılmamasını en hafif tabirle eziyet olarak yorumluyoruz. Zira madeni 1 TL'nin üretim maliyeti 4 TL'nin üzerine çıktı.

Memur ve Memur Emeklisinin ağır ekonomik kriz altında ezilmesinin önüne geçilmeli, acilen ek zam yapılmalıdır. Alım gücü her geçen gün düşen memur ve memur emekli temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamaz düzeye gelmiştir. Memurların ek iş yapma yasağından dolayı çalışan memurlardan zaman ve imkan bulabilenlere de ek iş kapısı kanunen kapalıdır. Memur, bir yanda kanuni yasaklar, yüksek enflasyon diğer yanda hayat pahalılığı ve yakın geçmişimizdeki son derece düşük, buçuklu zamlar arasında köşeye sıkışmıştır.

“Eskiden 70 TL’ye doldurduğunuz file bugün 500 TL’ye dolmuyorsa bir şey var kardeşim bunu görmezden gelmeyin. Sorunu kabul etmek lazım. Bu dürüstlüktür.”

#MemuraEkZam



Temel hijyen ürünlerine bile fahiş zamlar gelmeye devam ediyor. TÜİK'in güvensiz enflasyon rakamlarına göre zam alan memurlar geçim sıkıntısı yaşıyor. Kamu emekçilerine acilen ek zam yapılmalıdır.
Hacı Şakir dörtlü sabun 98,90 TL #MemuraEkZamŞartOldu

Memur, yumurta olsaydı; 2023 yılında 11.837 TL'lik (iki çocuklu eşi çalışmayan) en düşük maaşı son iki yılda yüzde 262.5 oranında artar 16.464 TL olurdu.



**MEMURUN,
YUMURTA KADAR
DEĞERİ YOKMUŞ!**

**ZAM YAĞMURU
DEVAM EDİYOR.**

**01 MART 2023 30'LU
YUMURTA 64 TL'DEN
72,50 TL'YE YÜKSELDİ.**

Zam yağmuru devam ediyor. 1 Mart 2021 tarihinde 30'lu yumurta fiyatı 64 TL'den 72,50 TL'ye yükseldi. 2021 Yılı Şubat ayında aynı marka yumurta 20 TL idi. Yumurtaya iki yılda yüzde 262,5 oranında zam geldi.

2021 Yılı Ocak ayında eşi çalışmayan, iki çocuklu en düşük memur maaşı 4.542 TL'dir. Memur, yumurta olsaydı; 2023 yılında 11.837 TL'lik en düşük memur maaşı, son iki yılda yüzde 262.5 oranında artar 16.464 TL olurdu. En düşük memur maaşında son iki yıllık yumurta fiyatı artış oranına göre 4627 TL kayıp söz konusudur. Bu hesabı akaryakıt, elektrik, doğalgaz, kira bedellerine göre yaptığımızda memurun kaybının daha da arttığı görülmektedir.

Örgütlü desteğini siyasete bulaşmış sarı sendikalardan yana kullanan kamu çalışanlarına duyurulur.

"MEMURUN YUMURTA KADAR DEĞERİ YOKMUŞ"



Giyakat -Sen Olarak İkinci Olağan Genel Kurul Toplantımızı gerçekleştirmiş bulunmaktayız. yenilenen yönetim kurulumuzla birlikte çalışma hayatına katkı sunmak, hakkı ve hukuku gözeterek kamu çalışanlarının sesine ses olabilmek, apolitik çizgimizle kamu çalışanlarının güvenle ve gönül rahatlığıyla tercih edebileceği alternatif bir sendika olma yolunda yılmadan çalışmaya devam edeceğiz. Sendikamıza emeği geçen tüm dava arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunuyor,

Yeni Yönetim kurulumuzun kamu çalışanlarına ve eğitim ve bilim emekçilerine hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum.

Emir KAZAK; Genel Başkan, Halen Pursaklar İlçe Mili Eğitim Müdürlüğünde Şef olarak görev yapmaktadır.

Serdar Gündüz; Genel Sekreter, Halen Ağrı İl Milli Eğitim Müdürlüğünde Şube Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Rıdvan AY; Hukuk işlerinden sorumlu genel başkan yardımcımız, Halen Batman İl Milli Eğitim Müdürlüğünde Şube Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Eylül Güneş; Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız, halen Malatya ilimizde Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmeni olarak görev yapmaktadır.

Ferit Obür; Basın ve İletişimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız, halen Şanlıurfa ilimiz Haliliye ilçesinde sınıf öğretmeni olarak görev yapmaktadır.

Selahattin Yıldırım; Malî işlerden sorumlu Genel Başkan Yardımcımız, halen Ankara ilimiz Pursaklar ilçesinde Mutemet olarak görev yapmaktadır.

YILLARA GÖRE BEYAZ PEYNİR

2006: 4,92
2007: 8,94
2008: 10,83
2009: 10,90
2010: 13,07
2011: 13,56
2012: 14,26
2013: 15,02
2014: 16,58
2015: 19,06
2016: 19,56
2017: 19,74
2018: 22,63
2019: 23,70
2020: 30,29
2021: 50 TL
2022: 90 TL
2023: 147 TL

MEMUR AİLESİNE PEYNİR BİLE LÜKS OLDU!

#MemuraZamıKinciTuraKalmasın



Artan enflasyon karşısında alım gücünü yitiren memur ve memur emeklilerine acilen seyyanen zam yapılmalı, bu zammın yanında ise gerçek enflasyon oranında maaş iyileştirmesi yapılarak memur ve memur emeklileri yoksulluk sınırı üzerinde bir gelire kavuşturulmalıdır.

Temel gıda ürünlerinden olan peynirin son 17 yıllık fiyat artışlarını incelediğimizde peynir fiyatlarının memur maaş artış oranlarının çok üzerinde yükseldiği görülmektedir. Maaşlar erimiş, paramız pul olmuştur. Bu durumu, et, süt, yumurta ve diğer temel gıda ürünlerinde de görmekteyiz. Memur cebindeki en büyük banknotumuz olan 200 TL ile bir kilo kıyma alamamaktadır. Evli, 6 yaş altı iki çocuklu, eşi çalışmayan memurun maaşı 11 bin 840 TL'dir.

Memur ve memur emeklilerinin kahvaltısı sorasına bir kaç dilip peynir koymasının maliyeti 50 TL üzerindedir. Et, süt, peynir, memur aileleri için artık lüks olmuştur. Hükümetler, halka kaliteli kamu hizmeti vermek istiyorsa memurunu yoksulluktan kurtarmalıdır.

YILLARA GÖRE BEYAZ PEYNİR 2006: 4,92 2007: 8,94 2008: 10,83 2009: 10,90 2010: 13,07 2011: 13,56 2012: 14,26 2013: 15,02 2014: 16,58 2015: 19,06 2016: 19,56 2017: 19,74 2018: 22,63 2019: 23,70 2020: 30,29 2021: 50 TL 2022: 90 TL 2023: 147 TL

[#MemuraZamıKinciTuraKalmasın](#)



MEB ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ İÇİN YAPILAN SÖZLÜ SINAVA YARGI FRENİ



MEB, 5 YILDA 3 DEFA YARGI KARARIYLA MÜLAKATA GİREN ADAYI 3. KEZ ELEDİ

Milli Eğitim Bakanlığı 2018 yılı 513 Şube Müdürlüğü için yazılı sınavdan 89,82 puan alarak mülakata giren Liyakat-Sen Diyarbakır İl Temsilcimiz Zafer ÇAKIR, sözlü sınavda düşük puan verilerek kontenjan dışı bırakıldı. Bunun üzerine sözlü sınav işleminin iptali için açılan davada Ankara 2.İdare Mahkemesi Yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Mahkeme, 19 Kasım 2019'da aldığı kararda yürütmeyi durdurmanın sebebi şöyle açıklandı: Uyuşmazlıkta; davacı hakkında düzenlenen Ek-1 değerlendirme formunun söz konusu (C) hanesinde hiç bir cevaba ya da yetersizlik nedenine dair açıklamaya yer verilmediği görülmüştür. Öte yandan; davacı hakkında sözlü sınavda puanlama yapan bir başkan ve dört üye tarafından, Yönetmelikte belirtilen 6 ayrı değerlendirme konusunda yapılan değerlendirme sonucu ayrı ayrı puan toplamlarının 80 olmasının da bir izahı olmadığı gibi olağan bir puanlama yapma suretiyle 6 ayrı konuda 5 kişinin değerlendirme ile aynı puana ulaşmalarının da mümkün olamayacağı sonuç ve kanaatine varılmıştır. Dolayısıyla, usulüne uygun şekilde ikmal edilmeyen değerlendirme formu sonucu olarak takdir edilen sözlü sınav puanında hukuka uygunluk bulunmamaktadır.

13.12.2019 tarihinde yargı kararıyla 2.defa yenilene sınavda daha düşük puan verilerek yine kontenjan dışı bırakıldı.2.defa verilen düşük mülakat puanına 2.defa yargı freni geldi. Şanlıurfa 2.İdare Mahkemesi 29/12/2021 tarihinde iptal etti.16/02/2022 tarihinde yargı kararı ile 3.kez yenilene mülakatta mülakat puanı yine düşürüldü.

ÜCRETSİZ HUKUKİ DANIŞMANLIK SERVİSİMİZ HİZMETE BAŞLAMIŞTIR



WhatsApp İletişim Hattı

0 553 859 58 23

e-Posta: zafer_zafer_cakir@hotmail.com



Başta Liyakat -Sen üyeleri olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu çalışanlarının kurumlarında karşılaştıkları idari soruşturmalara konu olmuş hususlarla ilgili olarak disiplin kurullarına sevk edilen dosyalarında savunmalarına katkı sunmak ve idari davalarında rehberlik yapmak amacıyla sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun aldığı bir kararla "Hukukî Danışmanlık Sekreteryası" kurulmuştur.

Çaresizliğin ve umutsuzluğun esiri olmadık, "Çaresizsen Çare Liyakat - Sen" diyerek çalışma hayatına katkı sunmaya devam ediyoruz.

Hukuk Hizmetleri Sekreterimiz Zafer ÇAKIR kimdir?

1985 yılında Diyarbakır'da doğdu. Lise öğrenimini Ergani ilçesinde bitirdikten sonra Atatürk Üniversitesi Ağrı Eğitim Fakültesi Sınıf Öğretmenliği Lisans, İstanbul Üniversitesi Adalet Ön Lisans programlarını tamamladı. İstanbul Gedik Üniversitesi Lisans Üstü Eğitim Enstitüsü Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi alanında yüksek lisans eğitimine devam etmektedir.

2007 yılında Millî Eğitim Bakanlığında Sınıf öğretmeni olarak göreve başladı. 2011-2023 yılları arasında Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü ve Okul Müdürlüğü görevlerinde bulundu halen Diyarbakır Ergani İlçesinde Uz. Sınıf Öğretmeni olarak görev yapmaktadır. Evli, 2 çocuk babasıdır.

WhatsApp İletişim Hattı: 0 553 859 58 23 e-Posta: zafer_zafer_cakir@hotmail.com



Son üç yıldır hayatı zehir edilen memurlar soruyor. "İşçiliğe Geçiş Sınavı" ne zaman yapılacak? Duyurusu yapıldı mı? Sınav için gerekli şartlar nelerdir? Sınava hazırlık kursları var mı?

Yıllarca okuyup dirsek çürüten, maddi manevi emek veren, sınavdan sınava koşturan memurlarımız; Emek hırsız TÜİK sayesinde açlık, sefalet ve yokluğa mahkûm edilmişler. Bu vahim durum kabul edilemez bir insani durumdur. Memurlarımızın mali vahametini, açlık sınırında bir ücrete mahkûm olmalarını içimize sindiremiyor ve kabul etmiyoruz.

Kamu işçilerine yapılan yaklaşık % 61 kümülatif ücret artışı, mevcut ekonomik koşullarda yeterli görmemekle birlikte işçilerimize helali hoş olsun. Mali kayıplarını telafi edici bu düzenlemede emeği geçen sendikaları tebrik ediyorum ve de alkışlıyorum. Kamu çalışanları arasında ücret makası açılmasına, çalışma barışını, kariyer ve mesleki eğitimi denge unsuru olarak dikkate almayan ücret politikası telafisi çok güç mağduriyetlerin çıkmasına sebep olacaktır. Nitekim memurlarımız haklı olarak maaş kıyası yaparak ironik de olsa "İŞÇİLİĞE GEÇİŞ SINAVI" nın açılır mı beklentisi içine girdiler. Gerçek şu ki yarın böyle bir sınav durumu olsa binlerce üniversite hatta yüksek lisans, doktora mezunu memur, işçi olmak için sınava girecektir. Bu vahim durumun görülmesini, memurlar lehine mali kayıplarını giderici, tatminkâr ve beklentilerini karşılayacak ücret artışı düzenlemenin hemen şimdi seçim sonrasına temmuza kalmadan yapılması şart olmuştur.

Memuru yokluk ve sefalet bir ücretle çalışmaya mahkûm eden yetkili fakat etkisiz Memursen Konfederasyonu, duruşu ve yapısal konumu itibarıyla; Memurlarımızın beklentilerini karşılayacak ve mağduriyetlerini giderecek iradeden yoksundur.

Memurlar devletin asli evladıdır. Bu evladı hak yolunda yalnız bırakmamaya, birilerin insafına terk etmeyeceğimize, hakkını hukukunu yedirmeyeceğimize söz verdik.

SEÇİM SONRASI TEMMUZDA DEĞİL HEMEN ŞİMDİ MEMURA ACİL MAAŞ ZAMMI VERİLSİN!

SINAVSIZ, HUKUKSUZ MEB ŞUBE MÜDÜRÜ ATAMALARININ PEŞİNİ BIRAKMIYORUZ

**SINAVSIZ, HUKUKSUZ, 76. MD. MEB
ŞUBE MÜDÜRLERİNİN İPTALİ İÇİN
HUKUK MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR**

**2021 ve 2023 YILLARINDA YAPILAN
ATAMALARA DA DAVA AÇTIK**

ANKARA () İDARE MAHKEMESİ
Yürütmenin Durdurulması Taleplidir.

DAVACI : EMİR KAZAK
Kocakarsu Mh. Çiğdem Sk. No:31/11 Şişliye Çarşısı

VEKİLİ : AV. YUKSEL EVCI
Atatürk Bulvarı No: 98 Bakanlıklar/ANKARA

AVALI : T.C. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

SİSTEMİN ÖZETİ : Müktevelimin "2021 ve 2023 yıllarında davalı idare tarafından 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 76. Maddesine istinaden yapılan Şube Müdürlüğü atamalarının iptal edilmesini" talebinin zamanı reddine dair davalı idare talebinin İPTALİNE karar verilmesi talebidir.

İdareye Başvuru Tarihi : 30.03.2023
Zamane Ret Tarihi : 30.04.2023

LIYAKATLI EĞİTİM VE BİLİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI
LIYAKAT-SEN
2018

www.liyakatsen.org.tr @Liyakat_Sen

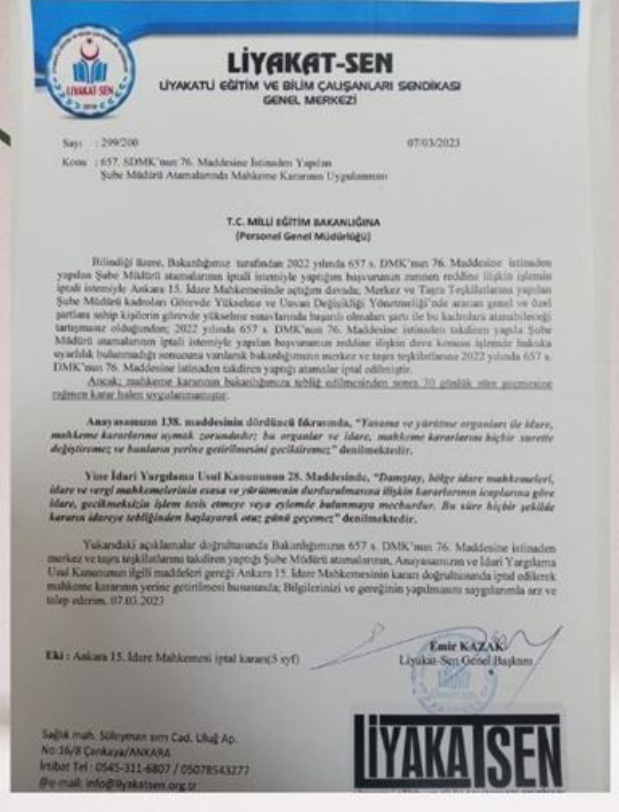
Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir Kazak'ın Ankara 15.İdare Mahkemesi'nde açtığı iptal davasında yargı kararı ile "2022 yılı içerisinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 657 sayılı DMK m.76 kapsamında yapılan tüm şube müdürlüğü atamalarının iptaline" karar verilmişti. Ancak yargı kararları MEB tarafından uygulanmamıştı. Adaletin yerini bulması, yargı kararlarının uygulanması için hukuk mücadelemizi sürdürmekteyiz.

2023 Yılı içerisinde hukuka ve mevzuata aykırı olarak, 657 sayılı DMK m.76 kapsamında görevde yükselme sınav ilanına çıkararak atama yapılması gereken kadrolara sınavsız, iltimas ve kayırmacılığa dayalı atamaların yapılmaya devam edilmesi nedeniyle 2023 yılı içerisinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 657 sayılı DMK'nın 76. Maddesi kapsamında yapılan tüm şube müdürlüğü atamalarının ve 2021 yılı içerisinde Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 657 sayılı DMK'nın 76. Maddesi kapsamında yapılan tüm şube müdürlüğü atamalarının yürütmesinin durdurulması ve iptali için Liyakat-Sen Genel Başkanı Emir Kazak tarafından Ankara 9. İdare Mahkemesi'nde yürütmeyi durdurma talepli iptal davası açılmıştır.

HUKUK DEVLETİ DEĞİL MİYİZ?

Milli Eğitim Bakanı Mahmut ÖZER tarafından 2022 yılında 657 s. DMK'nun 76. Maddesine istinaden yapılan sınavsız Şube Müdürü atamaları Ankara 15. İdare Mahkemesince iptal edilmiştir.

Ancak; mahkeme kararının bakanlığımıza tebliğ edilmesinin üzerinden 30 günlük süre geçmesine rağmen karar halen uygulanmamıştır.



Milli Eğitim Bakanı Mahmut ÖZER tarafından 2022 yılında 657 s. DMK'nın 76. Maddesine istinaden yapılan sınavsız Şube Müdürü atamalarının iptali istemiyle Ankara 15. İdare Mahkemesinde açtığım davada; Merkez ve Taşra Teşkilatlarına yapılan Şube Müdürü kadroları Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde aranan genel ve özel şartlara sahip kişilerin görevde yükselme sınavlarında başarılı olmaları şartı ile bu kadrolara atanabileceği tartışmasız olduğundan; 2022 yılında 657 s. DMK'nın 76. Maddesine dayanarak yapıla Şube Müdürü atamalarının iptali istemiyle yapılan başvurumun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlılık bulunmadığı sonucuna varılarak bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatlarına 2022 yılında 657 s. DMK'nın 76. Maddesine göre yaptığı atamalar iptal edilmiştir.

Ancak; mahkeme kararının bakanlığımıza tebliğ edilmesinden sonra 30 günlük süre geçmesine rağmen karar halen uygulanmamıştır.

Anayasamızın 138. maddesinin dördüncü fıkrasında, "Yasama ve yürütme organları ile idare, mahkeme kararlarına uymak zorundadır; bu organlar ve idare, mahkeme kararlarını hiçbir surette değiştiremez ve bunların yerine getirilmesini geciktiremez" denilmektedir.

Yine İdari Yargılama Usul Kanununun 28. Maddesinde, "Danıştay, bölge idare mahkemeleri, idare ve vergi mahkemelerinin esasa ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin kararlarının icaplarına göre idare, gecikmeksizin işlem tesis etmeye veya eylemde bulunmaya mecburdur. Bu süre hiçbir şekilde kararın idareye tebliğinden başlayarak otuz günü geçemez" denilmektedir.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda Bakanlığımızın 657 s. DMK'nın 76. Maddesine istinaden merkez ve taşra teşkilatlarına sınavsız olarak yapılan Şube Müdürü atamalarının, Anayasamızın ve İdari Yargılama Usul Kanununun ilgili maddeleri gereği Ankara 15. İdare Mahkemesinin kararı doğrultusunda iptal edilerek mahkeme kararının yerine getirilmesini talep ediyoruz.



“Bütün Ümidim Gençliktedir!”



ŞEHİTLERİMİZİ SAYGI VE
MİNNETLE ANIYORUZ.

18 MART 1915
ÇANAKKALE ZAFERİ

Kutlu Olsun!



www.liyakatsen.org.tr

@Liyakat_Sen



Et, toplumun geleceği için stratejik önemi olan temel gıda ürünüdür. Eti ulaşılamaz hale getirenleri Yüce Allah'a havale ediyoruz...

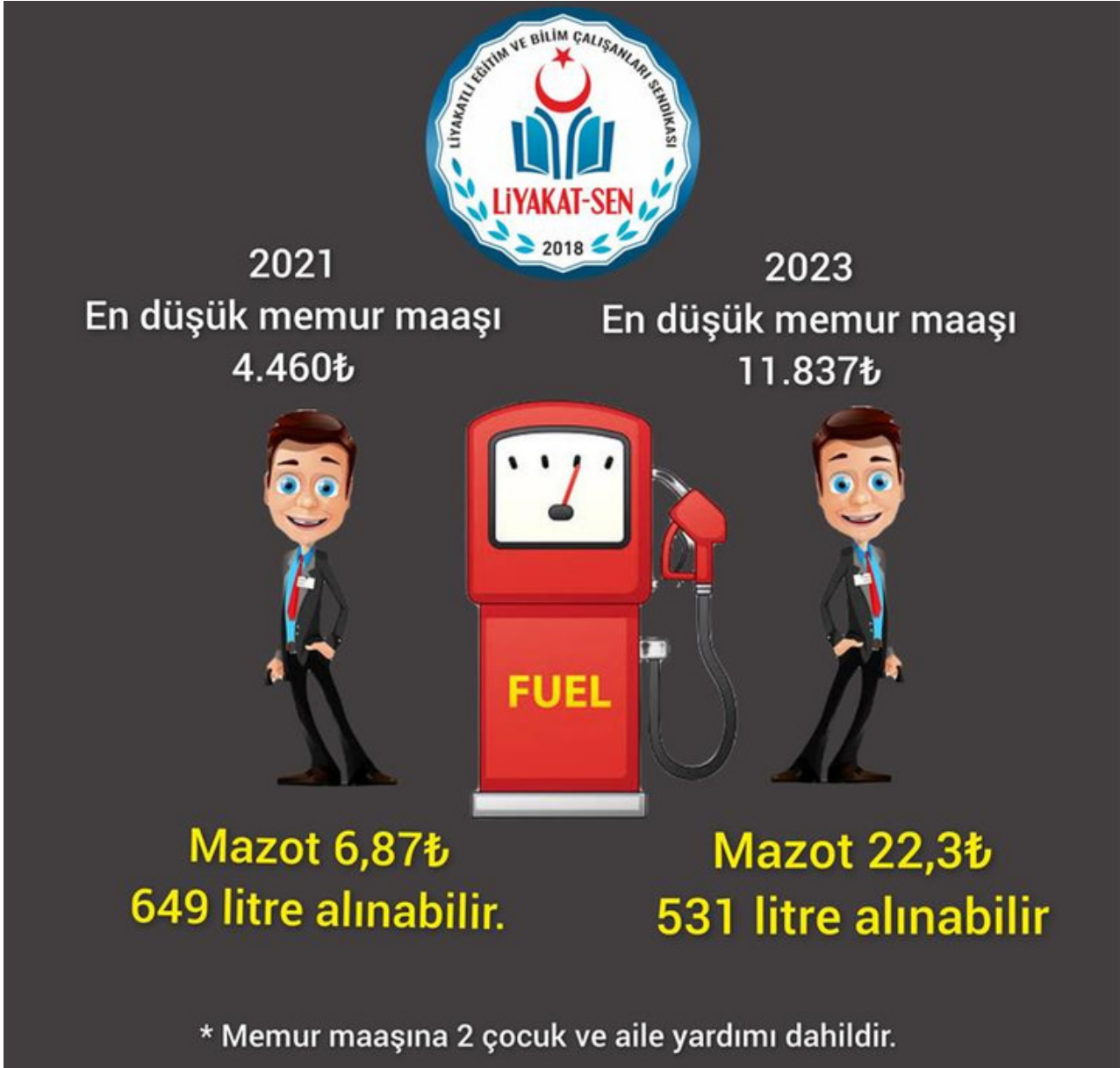
İNDİRİMLİ ÜRÜN

ETLİ
KEMİK

50 TL



KEMİKLİ ET BİLE LÜKS OLDU 'ETLİ KEMİK' DÖNEMİ BAŞLADI ! Hayat pahalılığı vatandaşın alım gücünü her gün düşürüyor. Emekli, açlık; Memur, yoksulluk sınırı altında yaşıyor. Kampanya adı altında halka kilosu 50 TL'den "etli kemik" satışı yapılıyor. Memura ve emekliye acilen ek zam yapılmalıdır. Et, toplumun geleceği için stratejik önemi olan temel gıda ürünüdür. Eti ulaşılamaz hale getirenleri Yüce Allah'a havale ediyoruz.



Daha iki yıl önce 2021 yılının Mart ayında en düşük memur maaşıyla 649 litre motorin alınabilirken 2023 yılının Mart ayına geldiğimizde en düşük memur maaşıyla alınabilecek toplam motorin miktarının 531 litreye düştüğünü görüyoruz. Benzer karşılaştırmaları et,peynir,yumurta,elektrik, doğal gaz üzerinden yaptığımızda da 'memurun maaşının eridiği, alım gücünün düştüğü' sonucuna ulaşıyoruz. Hayat pahalılığı vatandaşın alım gücünü her gün düşürüyor. Emekli, açlık; Memur, yoksulluk sınırı altında yaşıyor. Eğitim emekçileri her geçen gün daha da fakirleşiyor.

EK ZAM TALEP EDİYORUZ

%2 Barajının müsebbibi"büyük" sendikalar amacına ulaşarak"küçük"sendikaların seslerini kısmayı başarmış, çalışanların sorunlarından bihaber şekilde köy derneği faaliyetlerine hız vermeden devam ediyorlar. Susarsak dilimiz kurusun.

Hak,hukuk ve liyakat için, hiyerarşik ücret adaleti için; Devleti kurumlar, kurumları çalışanlar yüceltir anlayışı içerisinde, gücünü ve mücadele azmini yalnızca kanunların kendisine vereceği yetkiye borçlu olacak, çalışma hayatına katkı sunacak yol arkadaşlarımızı bekliyoruz.

2009 yılında piyasaya sürüldüğünde
131 dolar alınabilirken şimdi bir kilo
kıyma bile alınamıyor!

**EN BÜYÜK PARAMIZ
200 LİRA MUM GİBİ ERİDİ**

2009 yılında piyasaya sürüldü

Alım gücü jet gibi düştü

200 İKİYÜZ TÜRK LİRASI

1 Kg Kıyma 270 TL



Kamu Çalışanları yükselen enflasyon altında ezilmeye devam ediyor. Kamu çalışanları, temel tüketim ürünlerine hemen hemen her gün gelen zamlardan bıkmış durumda. Memurlar, yükselen enflasyona endeksli hayat pahalılığı nedeniyle ay sonunu getiremiyor. Sokağın ekonomideki kötü gidişatan işçi, emekli, memur olmak üzere hemen hemen tüm kesimler şikayetçi olmaktadır.

Şöyle bir örnek verelim; en büyük paramız 200 TL tedavüle girdiği 2009 yılında 131 Dolara karşılık gelirken şu anda 10 Dolara tekabül ediyor. En büyük banknotumuz ile bir kilo kıyma bile almamıyor. Maalesef Türk Liramız mum gibi eriyor. Buna mukabil alım gücümüz jet gibi düştü.

Ne ad altında olursa olsun; ister ek zam ister ara zam farketmez, Kamu emekçilerinin rahat bir nefes alması için acilen aylık ücretlerinde artış yapılmalıdır.

BU İŞTE BİR TUHAFLIK VAR! Bir memur 8 yıl yemese, içmese, çadırda kalsa; 1 TOGG alamıyor. Memur, aylık gelirin %20'sini biriktirse 43 yılda bir TOGG alabiliyor. 2023 Mart ayı itibariyle en düşük memur maaşı 11.837 ₺ (2 çocuk ve aile yardımı ödeneği dahil)

Son yirmi yılda ekonomik anlamda sürekli kayıp yaşayan, düşük ücretle, açlık sınırında yaşamaya mahkum edilmiş Kamu Çalışanlarının ekonomik kayıpları telafi edilmelidir. Dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırının 30 bin lirayı geçtiği günümüzde Memurlara reva görülen 11-12 bin TL arası maaş kabul edilemez.

**Bir memur,
8 YIL**



Yemese, içmese, çadırda kalsa;

1 TOGG ALAMIYOR



Memur, aylık gelirin %20'sini biriktirse 43 yılda bir TOGG alabiliyor.

BU İŞTE BİR TUHAFLIK VAR!

2023 Mart en düşük memur maaşı 11.837 ₺ (2 çocuk ve aile yardımı ödeneği dahil)

Bu tabloya 4 gözle bakın ve durumun
vehametini anlayın artık!
#MemuraRefahZammı



| YIL | ORTALAMA MEMUR MAAŞI | ASGARI ÜCRET | ORAN |
|------|-------------------------|-----------------|------|
| 2015 | ₺2.407,00 | ₺1.000,54 | 2,41 |
| 2016 | ₺2.703,00 | ₺1.300,99 | 2,08 |
| 2017 | ₺2.977,00 | ₺1.404,06 | 2,12 |
| 2018 | ₺3.419,00 | ₺1.603,12 | 2,13 |
| 2019 | ₺4.014,00 | ₺2.020,90 | 1,99 |
| 2020 | ₺4.509,00 | ₺2.324,71 | 1,94 |
| 2021 | ₺5.277,00 | ₺2.825,90 | 1,87 |
| 2022 | ₺9.385,00 | ₺5.500,35 | 1,71 |
| 2023 | ₺11.848,00 | ₺8.506,00 | 1,39 |

Yıllara göre memur maaşı & asgari ücret

Memuru kuru soğana muhtaç etmeyin.
Yoksulluk memurun kaderi olmamalı.
#HerSeyeZamMemuraGam
#MemuraEkZam



2023 YILI MART AYINDA AÇLIK SINIRI 9 BİN 591
TL, YOKSULLUK SINIRI 31 BİN 241 TL

Bu tabloya 4 gözle bakın ve durumun vehametini anlayın artık! #MemuraRefahZammı verilmeli. Memur maaşının düşük zam oranlarıyla erip gitmesini asgari ücretle karşıladığımızda görebiliyoruz. 4 yıl önce en düşük memur maaşı, asgari ücretin iki katı iken şimdi 2-3 bin TL civarı bir fark var. Yol ve yemek yardımı alan bir asgari ücretlinin memurdan daha çok kazandığını söyleyebiliriz. Memur maaşındaki erime son yirmi yıldır devam ediyor. Ancak son 4 yılda erime hız kazandı. Düşük zam oranlarıyla memur maaşının erimesinde kamu çalışanlarının sarı sendikalara verdiği desteğin büyük payı var.

Ekonomik gerçeklerden uzak yüzdeler "zam pazarlıkları" sınırlı sayıda meslek grubunu memnun ederken diğer grupların da tepki ve memnuniyetsizliğiyle sonuçlanmaktadır. öncelikli olarak kamu çalışanları arasında hiyerarşik ücret adaletinin sağlanması gerekmektedir. Yani Hizmetli kadrosundan Genel Müdüre kadar tüm hiyerarşik kademelerin taban aylıkları arasındaki ücret makası arasındaki uçurum giderildikten sonra diğer tamamlayıcı nitelikteki tazminat, ekgösterge vb. hususlarda düzenleme yapılması gerekmektedir.

Aksi takdirde çalışma barışı tamamen ortadan kaldırılmış, çalışanlar arasında ücret çatışmalarına kapı aralanmış, Kamu yönetiminde de telafisi mümkün olmayacak zaafiyetlere sebebiyet verilmiş olunacaktır.

MEMUR AİLESİ BALIK ETİNİ UNUTTU

semt pazarı balık fiyatları

| | |
|-------------|----------|
| Somon kilo. | 220 lira |
| Levrek. " | 140 lira |
| Çupra. " | 160 lira |
| Hamsi. " | 60 lira |



#MemuruOyalamayın #MemuraEkZam #MemuraRefahZammi #MemurlarTorbaYasada
#memur20binalmiyor #memuraseyyanenzam #MemurlarTakipte

Liyakatlı Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası olarak üyelerimizin ekonomik durumlarını değerlendirme amacıyla yaptığımız anket sonuçlarına göre 2022-2023 kış sezonunda, memur ailesi ay da bir kez bile sofrasına balık eti koyamadı. Oysa üç tarafı denizlerle çevrili Yurdumuzda balık eti lüks olmamalı aksine dar gelirlinin, işçinin, memurun, emeklinin temel protein kaynağı olmalıydı.

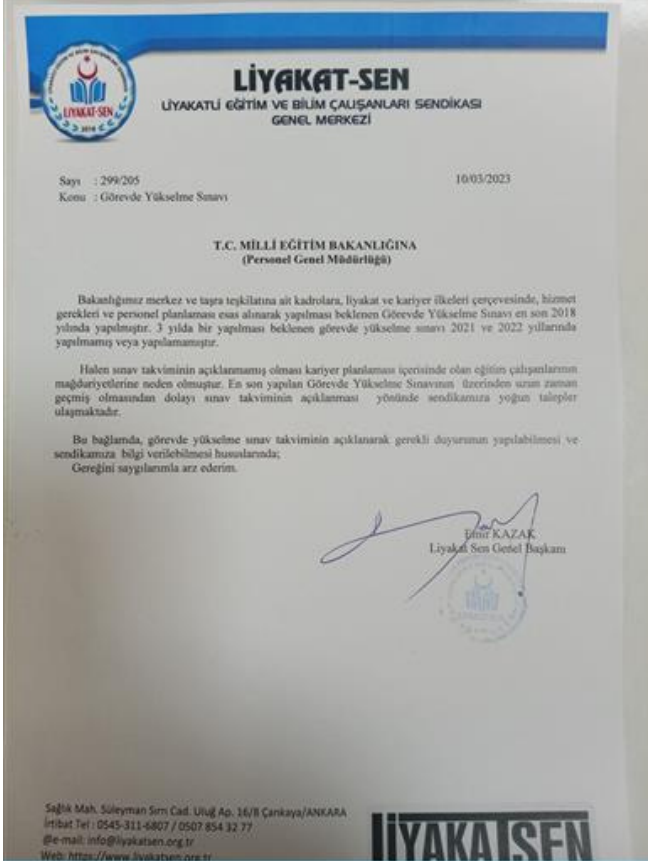
Yüksek enflasyon nedeniyle alevlenen hayat pahalılığı, vatandaşın alım gücünü her gün düşürüyor. Emekli, açlık; Memur, yoksulluk sınırı altında yaşıyor. Memura ve Memur emeklisine ısrarla zam yapılmamasını manidar buluyoruz. İsmarlama TÜİK rakamlarıyla belirlenen Tüketici Fiyat Endeksleriyle belirlenen düşük artışlara bir de siyasete bulaşmış sendikaların işbirlikçiliği eklenince Memurun, emeklinin sırtındaki küfe daha da ağırlaşmaktadır.

Yurdumuzun iç ve doğu bölgelerinde fiyatlar artmakla beraber İstanbul Semt pazarı balık fiyatları şu şekilde;

**Somon kilo. 220 lira
Levrek. " 140 lira
Çupra. " 160 lira
Hamsi. " 60 lira**



Sevgiyle, Bereketle
21 Mart
NEVRUZ BAYRAMI
Kutlu Olsun



GÖREVDE YÜKSELME ve ÜN VAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI YAPILMALIDIR

Üyelerimizden gelen talepleri üzerine Milli Eğitim Bakanlığı tarafından en son 2018 yılında düzenlenen Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavlarının yapılabilmesi için sendika olarak resmi başvurumuzu yaptık. Sürecin takipçisi olacağız.

EĞİTİM EMEKÇİLERİ GÜN GEÇTİKÇE FAKİRLEŞİYOR

Öğretmen, 20 yıl önce 1 ek dersle iki çocuğunu traş ettirebiliyordu. Yine 1 ek dersle bir porsiyon iskender/döner yiyebiliyordu.

**STA NEREDE,
İŞİ ORADA!**

ET İSKENDER ₺93

FIYAT TARİFESİ

ERKEK KUAFÖRLERİNE AİT ÜCRET TARİFESİ

| | KDV DAHİLDİR |
|---------------------------------|--------------|
| SAÇ KESİMİ + SAKAL TIRAŞI | 120,00 ₺ |
| SAÇ KESİMİ | 70,00 ₺ |
| SAÇ YIKAMA + ŞEKİL VERME | 60,00 ₺ |
| SAÇ YIKAMA + SAKAL TIRAŞI + FÖN | 60,00 ₺ |
| ÇOCUK SAÇ KESİMİ (0-3 YAŞ) | 50,00 ₺ |
| SAKAL TIRAŞI | 50,00 ₺ |

* 2023 yılında, Kadrolu öğretmenler için 1 saat gündüz ek ders ücreti net olarak 48,12 TL, sözleşmeli öğretmenler için ise 41,32 TL (%15 gelir vergisine göre)

LIYAKAT-SEN
2018

Eğitim ve Bilim Çalışanları nezdinde tüm kamu görevlilerine ek zam talep ediyoruz. Öğretmen, 20 yıl önce 1 ek dersle iki çocuğunu traş ettirebiliyordu. Yine 1 ek dersle bir porsiyon iskender/döner yiyebiliyordu. Artan enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında Eğitim emekçileri gün geçtikçe fakirleşiyor.

*** 2023 yılında, Kadrolu öğretmenler için 1 saat gündüz ek ders ücreti net olarak 48,12 TL, sözleşmeli öğretmenler için ise 41,32 TL (%15 gelir vergisine göre)**



8 MART

DÜNYA
KADINLAR GÜNÜ

Kutlu Olsun!

Seçim sonuçları vatana, millete hayırlı olsun. Seçim süreci bitti ancak zamlar devam ediyor. 11 bin ₺ olan en düşük memur maaşının 22 bin ₺ olması demek %100 zam demek. [#VaadlerinTakipçisiyiz](#) [#VerilenSözlerTutulsun](#) [#LiyakatSen](#)

Seçim sonuçları vatana, millete hayırlı olsun.
Seçim süreci bitti ancak zamlar devam ediyor.
11 bin ₺ olan en düşük memur maaşının
22 bin ₺ olması demek %100 zam demek.
[#VaadlerinTakipçisiyiz](#)
[#VerilenSözlerTutulsun](#) [#LiyakatSen](#)



Memura, yüzde 30; kurbanı, yüzde 164 zam!



Diyaret'in vekaleten kurban ücreti yurt içi için 5 bin 950 ₺ olarak belirlendi.

2022'de 2 bin 250 ₺ idi.

Böylece 1 yıldaki artış yurt içi ücretinde yüzde 164 oldu.

#MemuradaYüzde164ZamYapılsın

Memura, yüzde 30; kurbanı, yüzde 164 zam! Diyanet'in vekaleten kurban ücreti yurt içi için 5 bin 950 ₺ olarak belirlendi. 2022'de 2 bin 250 ₺ idi. Böylece 1 yıldaki artış yurt içi ücretinde yüzde 164 oldu.

#MemuradaYüzde164ZamYapılsın



Endişeliyiz!

CUMHURİYETİN
KADINLARIMIZA YÖNELİK
KAZANIMLARINDAN GERİ
DÖNÜŞ KABUL EDİLEMEZ



Başını örtmediği için dövülerek
öldürülen #MahsaAmini 'yi
rahmetle anıyoruz.

@liyakat_sen

**Endişeliyiz! CUMHURİYETİN KADINLARIMIZA YÖNELİK
KAZANIMLARINDAN GERİ DÖNÜŞ KABUL EDİLEMEZ
Başını örtmediği için dövülerek öldürülen #MahsaAmini
'yi rahmetle anıyoruz.**

.@liyakat_sen



29 MAYIS
İSTANBUL'UN FETHİ

Kutlu Olsun

@liyakat_sen

