

LİYAKAT-SEN EĞİTİM BÜLTENİ



LİYAKAT - SEN
LİYAKATLI EĞİTİM VE
BİLİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI

liyakategitimsen@hotmail.com
www.liyakatsen.org.tr
0 545 311 68 07
@liyakat_sen



İÇİNDEKİLER

SAYFA 3:

LİYAKAT-SEN DEPREM VE EĞİTİM RAPORU

SAYFA 4:

MEB, SAYIŞTAY RAPORLARINI DİKKATE ALMALIDIR

SAYFA 5:

AFET BÖLGESİNDEKİ MEMURLARA DEPREM TAZMİNATI ÖDENMELİDİR
MEMURU YOKSULLUĞA, EMEKLİYİ AÇLIĞA MAHKUM ETMEYİN

SAYFA 6:

LİYAKAT-SEN HAKKINDA MERAK EDİLEN SORULAR

SAYFA 7:

İLK SAN, AFET YARDIMI BAŞVURULARINI KOLAYLAŞTIRMALIDIR
YÖK'E YÜZ TÜZE ÖĞRETİM UYARISI

SAYFA 8:

LİYAKAT-SEN'DEN MEB'E DEPREMSELLİK TESTİ UYARISI
ÖĞRENCİLERE YEMEK BEDELİ BURS OLARAK VERİLMELİDİR

SAYFA 9:

DEVLET MEMURLARINA YİYECEK YARDIMI
YARGI KARARLARI UYGULANMALI

SAYFA 10:

ŞUBE MÜDÜRÜ VE ŞEFLERİN SORUNLARI

SAYFA 11:

MEMURLARA VERİLEN GİYECEK YARDIMI

SAYFA 12:

ADALET MÜLKÜN TEMELİDİR

SAYFA 13:

76. MADDE ŞUBE MÜDÜRÜ ATAMALARI

SAYFA 14:

AYRIMCI ANLAYIŞI REDDEDİYORUZ

SAYFA 15:

MUTEMETLİK SİGORTASI

SAYFA 16:

BANKA PROMOSYONU

SAYFA 17:

SENDİKALARA UYGULANAN YÜZDE 2 BARAJI

ÖNSÖZ

EMİR KAZAK / GENEL BAŞKAN

Namazın, orucun, zekâtın, kazası olur ama adaletin kazası olmaz...

Milli ve manevi değerlerin her alanda dejenere edildiği, seçkinlerin güçlü olduğu, güçlülerin haklı olduğu,

Kamu yönetiminde; objektif kriterlerden uzak, tercih edilenin, tercih edilmeyene göre hangi üstün özelliklere haiz olduğu bilinmeyen inisiyatifleri,

Mülakat komisyonlarının ömrü hayatında mülakata girmeyenler tarafından teşekkül ettirilmesini, ehil ve liyakat sahiplerinin mülakat düzeneklerinde saf dışı bırakılmasını,

Reddediyor, kabul etmiyoruz.

Liyakat Sen olarak; Devleti kurumlar, kurumları çalışanlar yüceltir düsturu içerisinde apolitik duruşumuzu koruyacağız, Hakkın ve hukukun savunucusu olmaya devam edeceğiz.

Ayağımıza prangaları da vursalar, sesimizi de kısmaya çalışsalar "küçük" ama etkili bir sendika olarak çalışma hayatına katkı sunmaya devam edeceğiz.

AR-GE ekibimiz tarafından hazırlanan ve üç aylık dönemler halinde yayınlayacağımız e-dergi hizmetini siz değerli kamu çalışanlarının hizmetine sunmuş bulunmaktayız. Hayırlı uğurlu olmasını temenni ediyoruz.

KÜNYE

Her hakkı Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikasına aittir.

İmtiyaz Sahibi: Emir KAZAK
Genel Yayın Sorumlusu: Serdar GÜNDÜZ

Üç ayda bir sayısal ortamda yayınlanır.

LİYAKAT-SEN DEPREM VE EĞİTİM RAPORU

Kamuoyunun ve yetkili makamların takdirine sunarız.

Liyakat-Sen Genel Merkezi tarafından hazırlanan; 06.02.2023 tarihli iki büyük deprem felaketinin ardından tespit ve önerilerimizin bulunduğu "Deprem ve Eğitim Raporu"nu kamuoyunun ve yetki makamların takdirine sunarız. Raporun tam metnini resmi web sitemizden indirebilirsiniz.

Liyakat-Sen Deprem ve Eğitim Raporu'nun sonuç bölümü şu şekildedir;

Ülkemizdeki tüm eğitim yapıları deprem kontrolünden geçirilmelidir. Ülkemizin hemen hemen tamamı deprem bölgesindedir. Risk teşkil eden yapıların öğretim amaçlı kullanımına izin verilmemelidir. Deprem bölgesindeki eğitim yapılarının hasar durumlarıyla ilgili kamuoyu aydınlatılmalı, dezenformasyonu önlemek için sosyal medya etkili kullanılmalıdır.

Depremden etkilenen kamu çalışanları için çeşitli destek programları uygulanmalı, öğrencilere yönelik destek programlarının uygulayıcılarına çevrimiçi eğitimler verilmelidir. MEB AKUB birimleri yasal mevzuata kavuşturulmalıdır. İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerine kadrolu Sivil Savunma Uzmanları atanmalıdır.



Depremden etkilenen kamu çalışanlarına maddi destek amacıyla deprem tazminatı ödenmeli, sosyal yardım başvurularında bürokrasi azaltılmalıdır. Kamu çalışanlarına deprem bölgelerinden diğer kentlere tayin hakkı verilmelidir.

İlköğretim Müfredatına zorunlu, ortaöğretim müfredatına ise seçmeli "Acil Durum ve Afet Yönetimi" dersi konulmalıdır. Mesleki ve Teknik Eğitim Programında "Acil Durum ve Afet Yönetimi" adlı alan ve dallar oluşturulmalıdır.

Yükseköğretimde deprem bölgesi dışındaki illerde yüz yüze eğitime geçilmeli, depremde mağdur olan üniversite öğrencilerine, diğer üniversitelere geçiş, devamsızlık ve sınıf geçme kolaylıkları düşünülmelidir. Depremden olumsuz etkilenen tüm kademelerdeki öğrencilere burs verilmelidir.

MEB, SAYIŞTAY RAPORLARINI DİKKATE ALMALIDIR

Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası olarak 2020 yılı ve 2021 yıllarına ait Sayıştay Başkanlığı tarafından düzenlenen MEB denetim raporlarını incelediğimizde 2020 yılında tespit edilen bulguların 2021 yılı denetim raporunda da kusur olarak belirtildiğini üzüntüyle gördük.

2020 Yılı Sayıştay Denetiminde “Okullara Ait İnternet Erişimine İlişkin Merkezi Veri Tabanı Bulunmamasının İhale Hazırlık Süreçlerini Olumsuz Etkilemesi” hususu bir kusur olarak tespit edilmişken aynı husus Sayıştay’ın 2021 yılı denetim raporunda; “Okulların İnternet Erişimlerine ve Altyapılarına İlişkin Etkin İşleyen Bir Veri Sisteminin Bulunmamasının İhale ve İhale Konusu İş Süreçlerini Olumsuz Etkilemesi” ifadeleriyle yer bulmuştur.

Aynı bulguların her yıl devam etmesi, MEB’in Sayıştay Raporlarında tespit edilen kusurlarla ilgili yeterli bir çalışma yapmadığının bir göstergesidir.

Oysa Milli Eğitim Bakanlığı görevlerini 10.07.2018 tarihli 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 301’inci ve müteakip maddelerinde yer alan hükümler çerçevesinde sürdürmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığımız, tabi olduğu muhasebe standart ve ilkelerine uygun olarak hazırlanmış olan mali rapor ve tabloların doğru ve güvenilir bilgi içerecek şekilde zamanında Sayıştay’a sunulmasından, bir bütün olarak sunulan bu mali tabloların kamu idaresinin faaliyet ve işlemlerinin sonucunu tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir olarak yansıtmasından ve ister hata isterse yolsuzluktan kaynaklansın bu mali rapor ve tabloların önemli hata veya yanlış beyanlar içermemesinden; kamu idaresinin gelir, gider ve malları ile bunlara ilişkin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğundan; mali yönetim ve iç kontrol sistemlerinin amacına uygun olarak oluşturulmasından, etkin olarak işletilmesinden ve izlenmesinden, mali tabloların dayanağını oluşturan bilgi ve belgelerin denetime hazır hale getirilmesinden ve sunulmasından sorumludur.

Sayıştay Başkanlığı ise, denetimlerinin sonucunda hazırladığı raporlarla denetlenen kamu idarelerinin mali yönetim ve iç kontrol sistemlerini değerlendirmek, mali rapor ve tablolarının güvenilirliğine ve doğruluğuna ilişkin görüş bildirmek, gelir, gider ve malları ile bunlara ilişkin hesap ve işlemlerinin kanunlara ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğunu tespit etmekle sorumludur.

Milli Eğitim Bakanlığımızın Anayasamıza, Kanunlarımıza ve diğer meri mevzuata uygun hareket etmesini temenni ediyoruz.



AFET BÖLGESİNDEKİ MEMURLARA DEPREM TAZMİNATI ÖDENMELİDİR



AFET BÖLGESİNDEKİ MEMURLARA DEPREM TAZMİNATI ÖDENMELİDİR

06.12.2011 tarih ve 2011/2518 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile 2011 yılında gerçekleşen Van ilimizin Erciş İlçesindeki depreminden sonra 6 ay süreyle Erciş İlçesindeki kamu çalışanlarına 3 (üç) yüz Türk Lirası Deprem Tazminatı ödenmişti.

MEMURU YOKSULLUĞA, EMEKLİYİ AÇLIĞA MAHKUM ETMEYİN

EMEKLİYİ AÇLIĞA MAHKUM ETMEYİN!

Türk-İş Eylül ayı açlık ve yoksulluk sınırı rakamlarını açıkladı. Dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 7.245₺'ye, yoksulluk Sınırı ise 23.600₺'ye yükseldi.



Gelirinin yarısını kiraya veren, Diğer yarısını faturalara ödeyen, Ek işle karnını doyurmaya çalışan, Kredi kartlarını patlatan, Kefen parasını bitiren, Sosyal yardım vakıflarına muhtaç hale gelen, Çocuğuna simit parası veremeyen, Devletin memuru aç... #artıksözmecliste Memuru yoksulluğa,emekliyi açlığa mahkum etmeyin.

06.02.2023 tarihinde meydana gelen iki büyük deprem felaketinden sonra deprem bölgesi ilan edilen 11 ilimizde görev yapan kamu çalışanlarına 1 (bir) yıl süreyle aylık 5 (beş) bin Türk Lirası Deprem Tazminatı ödenmesi zor şartlarda yaşayan depremzede kamu çalışanlarının mağduriyetini bir nebze de olsa giderecektir. Zira ev eşyası nakliye bedelleri için astronomik ücretler talep edilmekte ve sağlam kalan binalardaki kira ücretleri ikiye katlanmıştır.

Kahramanmaraş ilimizin Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde meydana gelen depremlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.



LİYAKAT-SEN HAKKINDA MERAK EDİLEN SORULAR

Liyakatlı Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (Liyakat-Sen) 2018 Yılında Emir KAZAK liderliğinde kurulmuştur. 2023 Yılında yapılan Genel Kurul Seçimlerinde alanında yetkin eğitim emekçilerinin Genel Merkez Yönetimine katılımıyla sendikamız güç kazanmıştır. Liyakat-Sen, Eğitim ve Bilim İş kolunda üyelerinin hak ve menfaatlerini korumak amacıyla görev yapmaktadır.



"Dört yılda açtığımız dava sayısı 40'ı aşmış durumdadır. Bunlardan 3'nü kaybettik. Devam eden dava sayımız 4'tür. Açılan dava sayısı neredeyse üye sayımızın onda biridir."

SON BİR YILDA 20 ŞUBE MÜDÜRÜ SENDİKAMIZA ÜYE OLDU



Liyakat-Sen, eğitim gündemini takip ederek, gerek talepleriyle gerek kazandığı davalarıyla dikkatleri üzerine çekmektedir. Son dört yılda açtığımız kırk dokuz idari davadan kırk beşi üyelerimiz lehine sonuçlanmıştır. Devam eden davalarımız bulunmaktadır. Şube Müdürlerimizle ilgili bugüne kadar üç dava açılmış ve üçü de kazanılmıştır.

Liyakat-Sen, 'sınavsız 76. Madde' atamalarına karşı dava açıp kazanan tek sendikadır. Yine Şube Müdürlerimizle ilgili; birisi rotasyon mağduru, diğeri de sürgün edilen bir şube müdürümüze yönelik yapılan idari hukuksuzluğu dava konusu ederek her birini kazanmış bulunmaktayız.

Sendikamız, siyasal sendikacılığın karşısında bağımsız olarak faaliyet göstererek parlayan bir yıldız konumuna yükselmiştir.

MEB İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı Genel Müdürlüğü, resmi internet sayfasında yayınlanan 17.02.223 tarihli duyuruyla Kahramanmaraş merkezli iki büyük deprem felaketinde evi hasar gören üyelerine ve üyelerinin birinci derece akrabası veya bakmakla yükümlü olduğu kişilerin vefatı üzerine Sosyal Afet Yardımı Ödemesi yapacağını ilan etmiştir.

Ancak depremzede eğitim çalışanlarımız; başvuru için istenen tapu örneği, hasar tespit raporu, yerleşim yeri belgesi, vefat belgesi, nüfus kayıt örneği gibi belgelere ulaşmakta güçlük çekmektedir. Deprem bölgelerinde; bilgisayar, internet, yazıcı imkânına ulaşım da güçlükler yaşanmaktadır.

Hâlihazırda e-Devlet Sisteminde kayıtlı bulunan bilgi ve belgelerin İLKSAN Genel Müdürlüğünce temin edilerek depremzede eğitim çalışanlarına Sosyal Afet Yardımı başvurusunda çeşitli kolaylıklar sağlanmalıdır.



Depremzede üniversite öğrencilerimize sınıf geçme, devamsızlık vb. konularda çeşitli kolaylıklar sağlanarak Deprem bölgesinde okuyan üniversite öğrencilerimizin diğer üniversitelere yerleştirilip yükseköğretimde yüz yüze eğitimin devamını sağlayacak çözümler geliştirilmelidir.

YÖK'ün 2022 yılında aldığı pedagojik formasyon kararı Eğitim Fakültelerini bypass etmiştir. Açık öğretim fakülteleri de dahil olmak üzere farklı bölümlerde okuyan öğrenciler formasyon derslerini seçmeli ders olarak alabilecek ve öğretmenliğe başvuru hakkı kazanacak. Bu durumda atanamayan yüzbinlerce öğretmen ya daha fazla bekleyecek ya da hiç atanamayacak. Bu karar öğretmenlerin niteliklerini düşürecek gibi çocuklarımızın kaliteli eğitim hakkını elinden alacaktır.

Son yirmi yılda planlama eksikliğinden oluşan atanamayan öğretmenler sorunu, ülkemizin yakın gelecekteki öğretmen ihtiyacına göre fakülte ve bölüm kontenjanları kısıtlanarak çözüme kavuşturulmalıdır.

2022 yılında Üniversite sınavlarında barajın kaldırılması yükseköğretim sistemini olumsuz etkileyecektir. Fizikten eksi net yapan öğrencilerin fizik bölümüne yerleşmesi gibi pek çok olumsuz örneklerle karşılaşmak mümkün. Yakın gelecekte meslek elemanlarının yeterliliği sorgulanacaktır.

YÖK'ün hatalı uygulamalardan vaz geçmesini temenni ediyoruz.

LİYAKAT-SEN'DEN MEB'E DEPREMSELLİK TESTİ UYARISI



LİYAKAT-SEN'DEN MEB'E DEPREMSELLİK TESTİ UYARISI

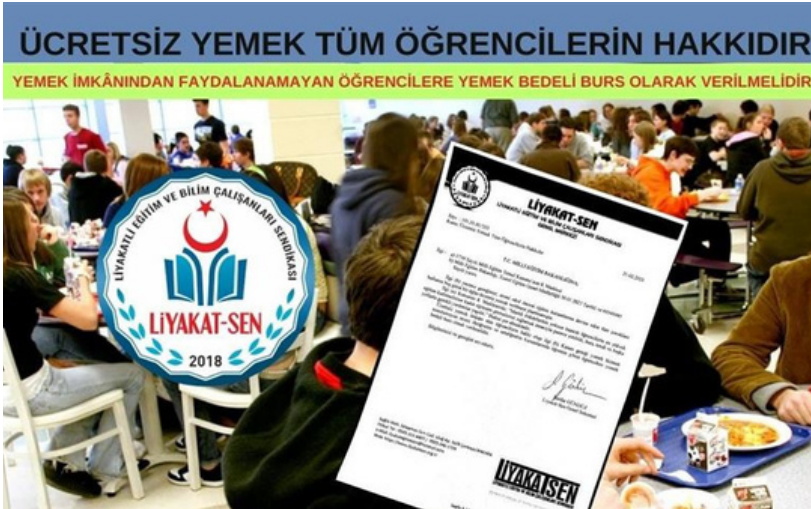
Kahramanmaraş merkezli iki büyük deprem felaketinden etkilenen on ilimizde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılara ise acil şifalar dileriz. Bakanlığımız, doğal afetlerden ders çıkarmalı ve tedbirlerini arttırmalıdır.

Resmi ve Özel öğretim kurumlarımızda eğitim gören geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın, güvenliği her şeyden önemlidir. Fedakâr Öğretmen ve eğitim çalışanlarının güvenli binalarda hizmet sunmaları temel haklarındandır.

Ülkemiz genelindeki tüm öğretim kurumu binaları deprem kontrolünden geçirilmeli, deprem güvenliği konusunda risk teşkil eden eğitim yapılarında eğitim-öğretim yapılmasına izin verilmemelidir.

Eğitim binalarında yapılacak kontrollerin sonuçları okul-kurum binalarının girişine asılacak QR kod aracılığıyla velilerimizle ve çalışanlarımızla şeffaf olarak paylaşılmasını Bakanlığımıza öneri olarak sunuyoruz.

ÜCRETSİZ YEMEK SUNULAMAYAN ÖĞRENCİLERE YEMEK BEDELİ BURS OLARAK VERİLMELİDİR

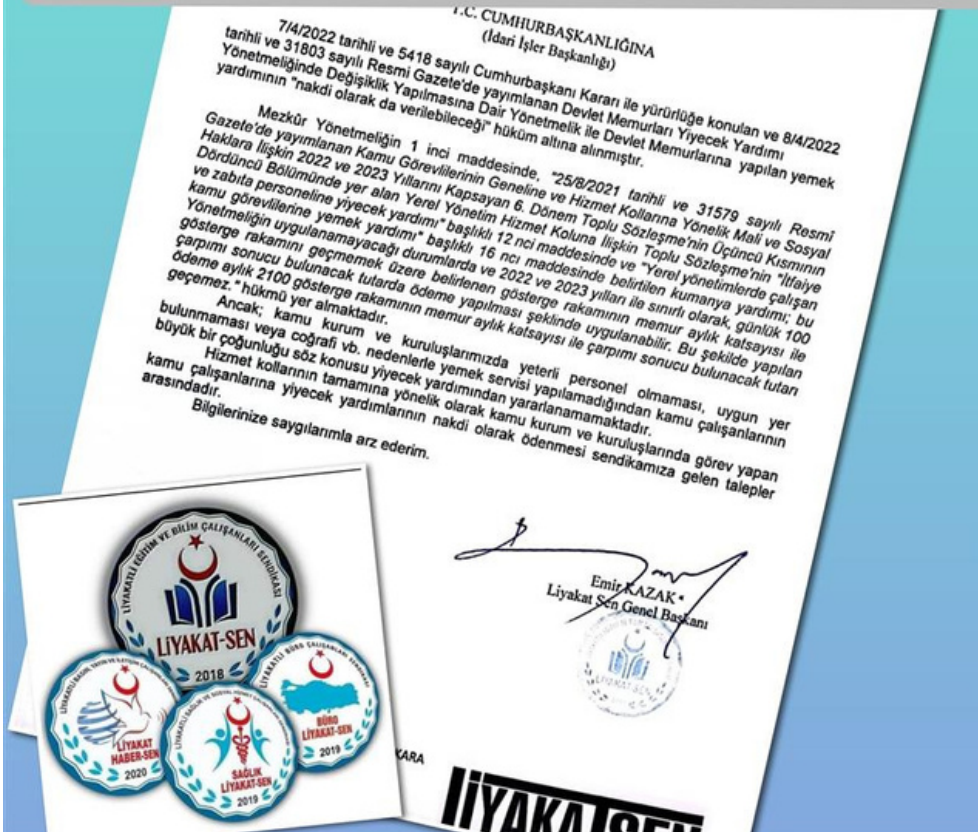


Milli Eğitim Bakanlığı, Temel Eğitim Genel Müdürlüğü'nün 30.01.2023 tarihli ve 69549495 sayılı yazısı gereğince; resmi okul öncesi eğitim kurumlarına devam eden tüm çocuklara haftanın beş günü bir öğün ücretsiz yemek verilmesi planlanmıştır.

1739 Sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'nun 8. Maddesinde "Maddi imkânlardan yoksun başarılı öğrencilerin en yüksek eğitim kademelerine kadar öğrenim görmelerini sağlamak amacıyla parasız yatılılık, burs, kredi ve başka yollarla gerekli yardımlar yapılır." ifadesi yer almaktadır.

Ücretsiz yemek imkânı tüm öğrencilerin hakkı olup Milli Eğitim Temel Kanununun sekizinci maddesi gereği yemek hizmeti sunulamayan resmi ilköğretim ve ortaöğretim kurumlarında öğrenim gören öğrencilere yemek bedeli burs olarak verilmelidir.

DEVLET MEMURLARINA YİYECEK YARDIMI NAKİT ÖDENMELİDİR

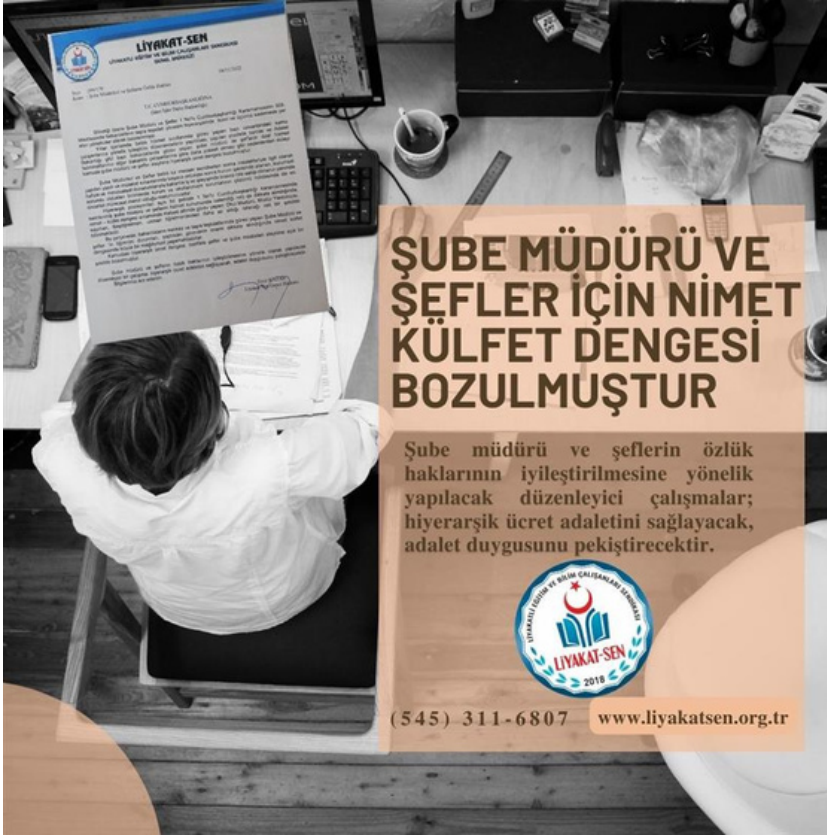


Kamu kurum ve kuruluşlarımızda yeterli personel olmaması, uygun yer bulunmaması veya coğrafi vb. nedenlerle yemek servisi yapılamadığından kamu çalışanlarının büyük bir çoğunluğu söz konusu yiyecek yardımından yararlanamamaktadır.

Hizmet kollarının tamamına yönelik olarak kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu çalışanlarına yiyecek yardımlarının nakdi olarak ödenmesi sendikamıza gelen talepler arasındadır.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kararı gereğince İlçe Milli Eğitim Müdürü atamalarının bakanlığınızca iptal edilmesi, asaleten atanma şartına haiz olmayanların görevlendirmelerinin iptal edilerek görevlendirmelerin asaleten atanma şartlarını taşıyanlardan yapılabilmesi için valiliklere gerekli talimatın verilmesi gerekmektedir.





Yıllar içerisinde belirli hizmet sınıflarında görev yapan bazı unvanlardaki kamu çalışanlarına yönelik iyileştirici düzenlemelerin yapılması, yapılan yüzdelik zamlar ve Adalet Bakanlığı gibi bazı bakanlıklarda görev yapan şube müdürü ile şeflerin özel hizmet tazminatlarının diğer bakanlık çalışanlarına göre daha yüksek olması gibi nedenlerden dolayı kamuda şube müdürü ve şefler aleyhine hiyerarşik ücret dengesi bozulmuştur.

Şube Müdürleri ve Şefler belirli bir mesleki tecrübeden sonra meslekleriyle ilgili olarak yapılan yazılı ve mülakat sınavlarında başarılı olduktan sonra kurum içerisinde atanan, kurumsal hafıza ve mevzuatsal donanımlarıyla bakanlık iş ve işleyişinde önemli role sahip olmanın yanında sorumlu oldukları birimlerde kurum ve okullarımızın sorunlarının çözümü noktasında da en öncelikli müracaat mercii olduğu malumunuzdur.

Hiyerarşik pozisyonları açık bir şekilde 1 No'lu Cumhurbaşkanlığı kararnamesinde belirlenmiş şube müdürü ve şeflerin hizmet sunumunda üstlendiği rolü de dikkate alındığında, nimet – külfet dengesi anlamında maiyeti altında görev yapan; Okul Müdürü, Müdür Yardımcısı, sayman, Başöğretmen, uzman öğretmenlerden daha az aldığı /alacağı net bir şekilde bilinmektedir.

Bu çerçevede; bakanlıkların merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan Şube Müdürü ve şefler 'in öğrenim durumları, yaptıkları görevlerin önemi dikkate alındığında nimet külfet dengesinde büyük bir mağduriyet yaşamaktadırlar.

Kamudaki hiyerarşik ücret dengesi, özellikle şefler ve şube müdürleri aleyhine açık bir şekilde bozulmuştur.

Şube müdürü ve şeflerin özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak yapılacak düzenleyici bir çalışma; hiyerarşik ücret adaletini sağlayacak, adalet duygusunu pekiştirecektir.

BAZI ÜNVANLARDAKİ KAMU GÖREVLİLERİNE ÖDENEN GİYECEK YARDIMI İHTİYACI KARŞILAMIYOR GİYECEK YARDIMI YÖNETMELİĞİ GÜNCELLENMELİ, SÖZLEŞMELİ ÇALIŞANLARA DA GİYECEK YARDIMI ÖDENMELİDİR



Sayı: 299/181
Konu : Devlet Memurları Giyecek Yardımı Yönetmeliği

04.11.2022

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞINA
(İdari İşler Başkanlığı)

1991 yılında yayınlanan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği günümüz şartlarında ihtiyacı karşılamaktan uzak olup pek çok eşitsizliği barındırır hale gelmiştir. Mali Mevzuatın aktüeryal gelişmelere göre sürekli güncellenmesi gerekirken 09.10.1991 tarih ve 21016 Sayı Resmi Gazetede yayınlanan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin sadece bir maddesinde, 3 yıl önce, Bakanlar Kurulu" ibaresi "Cumhurbaşkanı" şeklinde yine bir maddesi geçtiğimiz yıl "taşyanlarla çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi "taşyanlara" şeklinde ifade değişikliklerine gidilmiş olup başka herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 12. Maddesinin a bendinde sözleşmeli personele giyecek yardımı yapılamayacağına dair hüküm bulunmaktadır. Söz konusu Yönetmeliğin yayınlandığı 1991 yılında kamuda kadrolu personel istihdamına öncelik verilmekteydi. Oysa günümüzde kamuya personel alımında sözleşmeli personel istihdamına öncelik verilmekte olduğundan sözleşmeli (657 4/B) pozisyonundaki yüz binlerce kamu görevlisi Giyecek Yardımından yararlanamamaktadır.

Giyecek yardımının verilmesinde Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin ekindeki 1 Sayılı Cetvelde belirtilen kadro türlerine göre farklı yardımların yapılması eşitsizlik doğurmaktadır. Şöyle ki; büro personeli olarak görev yapan VHKİ ünvanlı çalışanlara iş önlüğü için nakdi yardım yapılırken aynı ofis içinde, aynı işleri yapan memur ünvanlı çalışanlara herhangi bir yardım yapılmamaktadır.

Memurlara verilen giyecek yardımının parasal değerinin yıllık enflasyon rakamlarına göre arttırılması gerekmektedir. 2022 yılında nakdi olarak yapılan Giyecek Yardımı ücretlerine %7 oranında artış ön görülmüştür. Yıllık Enflasyonun (TÜİK rakamlarına göre) %70'e dayandığı bir dönemde düşük artış oranları nedeniyle memurlara yapılan yardımlar eriyip gitmektedir. Bu şekilde küçük artışların devam etmesi halinde ileride takım elbise için verilmesi öngörülen 262,67TL'ye birkaç çift çorap bile alınmaz hale gelecektir. 2022 Yılı için verilecek giyecek yardımı miktarları aşağıdaki tablodan görüleceği üzere ihtiyacı karşılamamaktadır.

Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 1 sayılı cetveli kadro unvanı bazında değil görev bazında düzenlenmelidir. Örneğin Büro personeli olarak ofis ortamında çalışanlara (Yard. Hizmetli, Memur, VHKİ, Şef, Şube Müdürü vb.) Takım elbise, gömlek, kravat, ayakkabı, kemer, Palto veya Manto alımına yetecek nakdi giyecek yardımı yapılmalıdır.

Sayfa 1 / 2



LIYAKAT-SEN
LIYAKATLI EĞİTİM VE BİLİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

2022 YILINDA MEMURLARA VERİLECEK GİYECEK YARDIMI ÜCRETLERİ TABLOSU

GİYECEĞİN TÜRÜ	2021 YILI GİYECEK YARDIMI ÜCRETİ	2022 YILI GİYECEK YARDIMI ÜCRETİ (2022 yılı ücreti %7 arttırılmış)	2022 Nisan Ayı TÜİK Enflasyon Oranında %70 artış yapılsaydı	OLMASI GEREKEN ÜCRET (Günümüz piyasası ve Geçmiş yılların enflasyon farklarının eklenmesiyle)
Takım Elbise	244,28 TL	262,67 TL	415,28 TL	1000 TL
Tulum	46,99 TL	50,53 TL	79,89 TL	160 TL
Ayakkabı	68,93 TL	74,12 TL	117,18 TL	400 TL
Yağmurluk	52,99 TL	56,98 TL	90,09 TL	170 TL
Atkı	9,39 TL	10,10 TL	15,97 TL	100 TL
Eldiven	6,02 TL	6,47 TL	10,23 TL	80 TL

NOT: Geçmiş yıllarda yapılan artış oranının enflasyon oranına altında kalması nedeniyle Kamu Emekçileri Kurumları olarak zarar etmektedir.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.

Emir KAZAK
Liyakat-Sen Genel Başkanı

Sayfa 2 / 2

1991 yılında yayınlanan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği günümüz şartlarında ihtiyacı karşılamaktan uzak olup pek çok eşitsizliği barındırır hale gelmiştir. Mali Mevzuatın aktüeryal gelişmelere göre sürekli güncellenmesi gerekirken 09.10.1991 tarih ve 21016 Sayı Resmi Gazetede yayınlanan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin sadece bir maddesinde, 3 yıl önce, Bakanlar Kurulu" ibaresi "Cumhurbaşkanı" şeklinde yine bir maddesi geçtiğimiz yıl "taşyanlarla çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi "taşyanlara" şeklinde ifade değişikliklerine gidilmiş olup başka herhangi bir güncelleme yapılmamıştır.

Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 12. Maddesinin a bendinde sözleşmeli personele giyecek yardımı yapılamayacağına dair hüküm bulunmaktadır. Söz konusu Yönetmeliğin yayınlandığı 1991 yılında kamuda kadrolu personel istihdamına öncelik verilmekteydi. Oysa günümüzde kamuya personel alımında sözleşmeli personel istihdamına öncelik verilmekte olduğundan sözleşmeli (657 4/B) pozisyonundaki yüz binlerce kamu görevlisi Giyecek Yardımından yararlanamamaktadır.

Giyecek yardımının verilmesinde Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin ekindeki 1 Sayılı Cetvelde belirtilen kadro türlerine göre farklı yardımların yapılması eşitsizlik doğurmaktadır. Şöyle ki; büro personeli olarak görev yapan VHKİ ünvanlı çalışanlara iş önlüğü için nakdi yardım yapılırken aynı ofis içinde, aynı işleri yapan memur ünvanlı çalışanlara herhangi bir yardım yapılmamaktadır.

Memurlara verilen giyecek yardımının parasal değerinin yıllık enflasyon rakamlarına göre arttırılması gerekmektedir. 2022 yılında nakdi olarak yapılan Giyecek Yardımı ücretlerine %7 oranında artış ön görülmüştür. Yıllık Enflasyonun (TÜİK rakamlarına göre) %70'e dayandığı bir dönemde düşük artış oranları nedeniyle memurlara yapılan yardımlar eriyip gitmektedir. Bu şekilde küçük artışların devam etmesi halinde ileride takım elbise için verilmesi öngörülen 262,67TL'ye birkaç çift çorap bile alınmaz hale gelecektir. 2022 Yılı için verilecek giyecek yardımı miktarları aşağıdaki tablodan görüleceği üzere ihtiyacı karşılamamaktadır.

Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 1 sayılı cetveli kadro unvanı bazında değil görev bazında düzenlenmelidir. Örneğin Büro personeli olarak ofis ortamında çalışanlara (Yard. Hizmetli, Memur, VHKİ, Şef, Şube Müdürü vb.) Takım elbise, gömlek, kravat, ayakkabı, kemer, Palto veya Manto alımına yetecek nakdi giyecek yardımı yapılmalıdır.

GİYECEĞİN TÜRÜ	2021 YILI GİYECEK YARDIMI ÜCRETİ	2022 YILI GİYECEK YARDIMI ÜCRETİ (2022 yılı ücreti %7 arttırılmış)	2022 Nisan Ayı TÜİK Enflasyon Oranında %70 artış yapılsaydı	OLMASI GEREKEN ÜCRET (Günümüz piyasası ve Geçmiş yılların enflasyon farklarının eklenmesiyle)
Takım Elbise	244,28 TL	262,67 TL	415,28 TL	1000 TL
Tulum	46,99 TL	50,53 TL	79,89 TL	160 TL
Ayakkabı	68,93 TL	74,12 TL	117,18 TL	400 TL
Yağmurluk	52,99 TL	56,98 TL	90,09 TL	170 TL
Atkı	9,39 TL	10,10 TL	15,97 TL	100 TL
Eldiven	6,02 TL	6,47 TL	10,23 TL	80 TL

Adnan Menderes Üniversitesi Strateji Dairesi Başkanlığında görev yapmakta iken üniversitenin yemek ihalesine ilişkin düzenlenen İdari şartnameye rekabeti engelleyici şartların yazılmasını reddettiği için sürgüne uğrayan şube müdürü üyemizle ilgili olarak yürütmeyi durdurma kararından sonra iptali içinde açmış olduğumuz davayı da kazandık.

ADALET MÜLKÜN TEMELİDİR



"Yemek ihalesine ilişkin düzenlenen İdari şartnameye rekabeti engelleyici şartların yazılmasını reddettiği için sürgüne uğrayan şube müdürü üyemizle ilgili yürütmeyi durdurma kararından sonra iptali içinde açmış olduğumuz davayı da kazandık. "

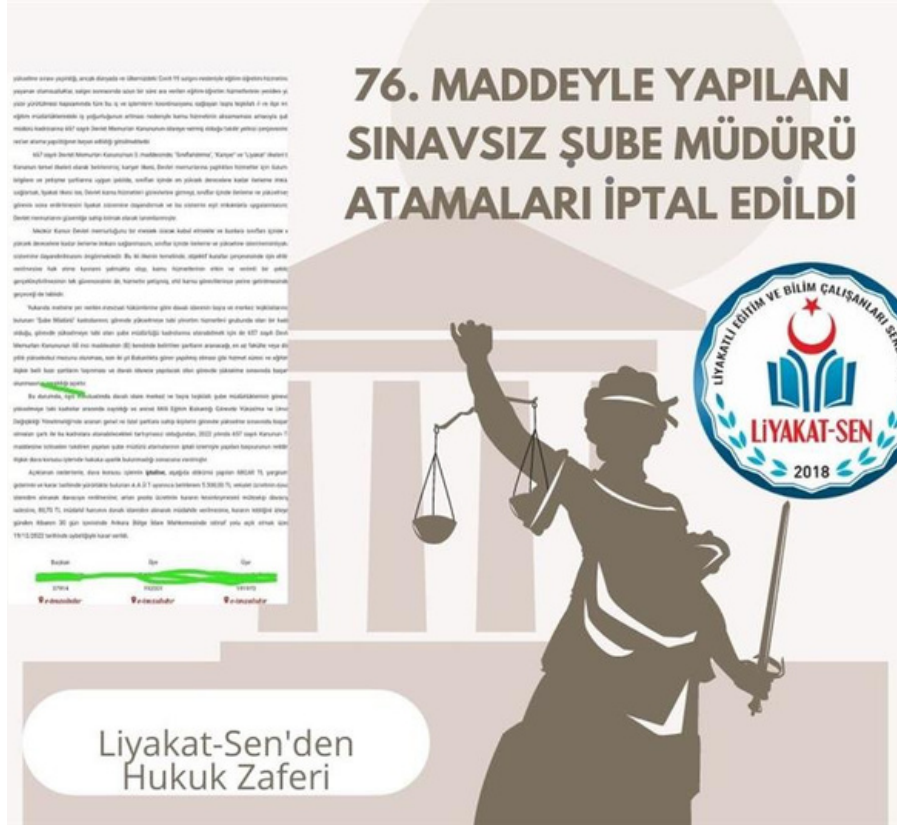
@Liyakat_sen

www.liyakatsen.org.tr



Liyakatli Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Emir KAZAK, sosyal medya hesabından, Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde 76. Madde kapsamında yapılan sınavsız şube müdürü atamalarının iptal edilmesi istemiyle açtığı davayı kazandıklarını duyurdu. Ankara 15. İdare Mahkemesi 2022/3031 sayılı 19.12.2022 tarihli kararıyla sınavsız yapılan şube müdürü atamalarını hukuka uyarlık bulunmadığı gerekçesiyle oy birliğiyle iptal etmiştir.

**Emir KAZAK'ın
mesajı şu şekilde;
BELEŞÇİ
MÜDÜRLERİMİZE
KÖTÜ HABERİM
VAR!**



Milli Eğitim Bakanlığı'nın 76. Maddeden 2022 yılında yaptığı şube müdürleri atamalarının iptali için Ankara 15. idare mahkemesine liyakat -Sen adına açmış olduğum davayı kazanmış bulunmaktayım.

Bizleri %2 barajı ile susturmaya çalışanların amaç ve hedefleri bilinmektedir. %2'lik demokrasiye, ahlaka, Al takke ver külah sendikacılığına, Siyasal sendikacılığa, Ganimet paylaşır gibi bir sana bir bana diyerek devletin kadrolarını Seçkin mensuplarına makam mevki sağlayan sendikacılığa 'Hayır' diyoruz. liyakat-Sen'in olduğu yerde Adalet olur diyoruz.

Not: Değerli Sendika Avukatımız Yüksel EVCİ hocamızı tebrik ediyorum.

LİYAKAT-SEN'DEN BASIN AÇIKLAMASI: "AYRIMCI ANLAYIŞI REDDEDİYORUZ."



☎ 0 507 854 32 77
www.liyakatsen.org.tr
@liyakat_sen
Mail: liyakategitimsen@hotmail.com

Milli Eğitim Bakanı Sayın Prof. Dr. Mahmut ÖZER, dört sendika başkanıyla görüşme yaptığı bilgisi Milli Eğitim Bakanlığının sosyal medya hesaplarından paylaşılmıştır. Sivil Toplum Kuruluşlarıyla görüş alışverişi yapılmasını olumlu bulsak da görüş ve önerilerini iletmek isteyen diğer sendika temsilcilerinin toplantıya davet edilmemesini ayrımcılık olarak görüyor ve reddediyoruz.

Kamu Sendikalarına %2 barajı uygulayan antidemokratik Kanun ile bağımsız ve üye sayıları az sendikaları yok sayan, sendikal örgütlenmeyi ortadan kaldırarak; bir bana bir sana anlayışı ile çalışma hayatına istedikleri gibi yön verme çabası bu toplantıyla zirve yapmıştır. Özellikle deprem felaketini yaşadığımız zor günlerde bütün STK'ların görüş ve önerileri dikkate alınmalıdır.

"@liyakat_sen: @tcmeb ve @prof_mahmutozer Sadece 4 sendikayla değil söyleyecek sözü olan tüm sendika başkanlarıyla görüşülmeliydi. Liyakat-Sen olarak gerek okulların deprem güvenliği gerek eğitim öğretimin devamı konularında söyleyecek sözümüz var. STK'lar arasında ayırım yapan anlayışı reddediyoruz. @tcbestepe"



LIYAKAT-SEN LİYAKATLI EĞİTİM VE BİLİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Sayı : 903.02.01/160
Konu : Mutemetlik Mesleki Sorumluluk Sigortası

14.10.2022

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞINA
(İdari İşler Başkanlığı)

Kamu kurum ve kuruluşlarında mutemetlik hizmetlerinden sorumlu personel, yürüttüğü iş ve işlemler nedeniyle risk altındadır

Sayıştay Başkanlığının 2020 yılı denetim raporlarında kurumlara kesilen SGK vb. para cezalarının sorumlu kişilere rücu edilmesi yönünde bulgular yer almaktadır.

Harcama birimleri haricindeki birimlerde görevlendirilen şube müdürü, şef, sayman ve diğer memurlar aynı maaşı almalarına rağmen mutemetlik hizmeti verilen aynı unvanlardaki personele nazaran SGK vb. idari para cezalarının kendilerine rücu edilme riski ile karşılaşmamaktadır. Bu sebeple, çalışanlar idari para cezalarının kendilerine rücu edilmesi endişesi ile muhasebe iş ve işlemlerinde görev almak istememektedir.

Mutemetlik hizmetiyle görevlendiren çalışanların; iş yükü, personel yetersizliği vb. teknik sorunlar nedeniyle sehven idari para cezalarıyla muhatap olmaları durumunda "Mesleki Sorumluluk Sigortası" yaptırılarak primlerinin Hazine tarafından ödenmesi veya çalışana primlerini ödemeye yetecek düzeyde mali sorumluluk tazminatı ödenmesi mutemetlik birimlerinde görevlendirilen kamu çalışanlarını rahatlatacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında maaş, ihale vb. iş ve işlemleri yapmakla görevli kamu çalışanlarına yönelik "Mesleki Sorumluluk Sigortası" adı altında mali risklerini ortadan kaldırmaya yönelik bir çalışmanın yapılmasının gerekliliği görülmektedir.

Konuya ilişkin bir çalışmanın yapılabilmesi hususunda; bilgilerinizi saygılarımla arz ederim.

**HARCAMA BİRİMLERİNDE
ÇALIŞAN KAMU
GÖREVLİLERİNE MALİ
SORUMLULUK TAZMİNATI
ÖDENMELİDİR**

Emir KAZAK
Liyakat Sen Genel Başkanı

%2 Barajı Hak
Savunuculuğu değil,
Çalışanın Özgür Sendikal
Tercihine Pranga takmaktır.

Sendikal tercih
demokratik bir haktır
ENGELLENEMEZ.

MEMURUN SENDİKAL ÖZGÜRLÜĞÜ %2 İLE SATIN ALINAMAZ!

Sendikal özgürlüğün
elinden alınmasına
izin verme

Sendikal özgürlüğe
engel olmak
Anayasaya aykırıdır.

HİZMET KOLU	TOPLAM SENDİKA	TOPLAM ÜYE SAYISI
BÜRO	41	1994845
EĞİTİM VE BİLİM	49	
SAGLIK	40	
YEREL	10	
BASIN	9	
KÜLTÜR	9	
BAYINDIR	14	
ULAŞTIRMA	9	
TARIM	16	
ENERJİ	3	
DIYANET	22	
TOPLAM	222	

HİZMET KOLU	%2 BARAJINI GEÇEN SENDİKA SAYILARI	TOPLAM ÜYE SAYI
BÜRO	6	1661708
EĞİTİM VE BİLİM	4	
SAGLIK	5	
YEREL	4	
BASIN	3	
KÜLTÜR	3	
BAYINDIR	3	
ULAŞTIRMA	3	
TARIM	3	
ENERJİ	3	
DIYANET	6	
TOPLAM	43	

HİZMET KOLU	TOPLAM SENDİKA	TOPLAM ÜYE SAYISI
BÜRO	35	333137
EĞİTİM VE BİLİM	45	
SAGLIK	35	
YEREL	5	
BASIN	6	
KÜLTÜR	6	
BAYINDIR	11	
ULAŞTIRMA	6	
TARIM	3	
ENERJİ	8	
DIYANET	16	
TOPLAM	176	

Bağımsız sendikaların örgütlenmesini engelleyen bu kanun teklifi iktidarın anayasa ve demokratik toplum söylemiyle tamamen zıt vesayet döneminde bile görülmemiş anti demokratik bir düzenlemedir.

Eğer gerçekten bağımsız sendikaların önü açılmak isteniyor ve örgütlenmenin demokratik toplumların bir gereği olarak görülüyorsa bu düzenleme %2 nin üzerinde olan sendikalara üyeliğe özendirecek düzenlemeler değil de %2'nin altında kalmış sendikalara üyeliği özendirecek düzenlemelere imza atarak sağlanmalıdır.

Şu unutulmamalı ki; Memur Sen, Kamu-Sen ve KESK bugünlere aynı eşit koşullarda mücadele hakkı veren düzenlemelerle geldiler. Diğer taraftan anayasa ile verilmiş olan bir hakkın kanunla sınırlandırılması anlamı taşıyor. Bu tasarıda imzası olan vekillerden ricamız lütfen neye imza attığının farkına varın. Bu tasarıyı hazırlayanları değil de bizleri de dinleyin.

Şayet teklif yasalırsa sendikal örgütlenmeye baraj teklifi yasalırsa durum tabloda belirtildiği gibi olacaktır. Toplamda 176 sendikayı 333137 üyesini saf dışı bırakılmış olacaktır. Sendikal örgütlenme birkaç sendikanın tekeline bırakılmış olacaktır. Bu durum çalışma bakanın kamuda sendikal örgütlenmeyi öven sözleriyle çelişecektir. Bu teklifin sahadaki karşılığı tepki ve nefretle karşılanmaktadır. Teklifi getiren vekilimiz muhtemelen eski bir sendikacı sahayı ve demokrasiyi düşünerek değil eski sendikasını düşünerek böyle bir girişimde bulunmuştur. Lütfen tablo iyi analiz edilsin.



Sayı : 903.02.01/120
Konu : Banka Promosyonları

20.09.2022

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞINA
(İdari İşler Başkanlığı *Personel ve Prensipier* Genel Müdürlüğü)

İlgi: 20.08.2007 Tarih ve 26588 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayınlanan 2007/21 Sayılı Başbakanlık Genelgesi

İlgi Başbakanlık Genelgesi gereği kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında aylık ve ücret ödeme protokolleri yapılmakta, bu protokoller uyarınca verilecek bankacılık hizmetlerinin yanı sıra kamu görevlilerine "promosyon" adı altında aynı ve/veya nakdi ek mali imkânlar da sağlanabilmektedir.

Bankalar tarafından sunulan bu ek mali imkânların tasarrufuna ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşlarında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Banka Promosyonu iş ve işlemlerinin güncel bir mevzuata bağlanarak Kamu Yönetiminde karmaşanın ortadan kaldırılması, Kamu görevlilerinde oluşan huzursuzluğun sona erdirilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda; yeniden oluşturulmasını önerdiğimiz mevzuatta TÜFE oranlarına göre artış ve Promosyon ihalelerinin Adalet Bakanlığında olduğu gibi bakanlıklarca yapılması konularına yer verilmesi hususunda;

Gereğini arz ederiz.

Emir KAZAK
Liyakat Sen Genel Başkanı

**BANKA PROMOSYON MEVZUATI
GÜNCELLENMELİ, TÜFE ORANLARINA GÖRE
ARTIŞ SÖZLEŞMELERDE YER ALMALI VE
İHALELER BAKANLIKLAR TARAFINDAN
YAPILMALIDIR**

**KAHRAMANMARAŞ İLİMİZİN
PAZARCIK VE ELBİSTAN
İLÇELERİNDE MEYDANA GELEN
DEPREMLERDE HAYATINI
KAYBEDEN VATANDAŞLARIMIZA
ALLAH'TAN RAHMET,
YARALILARIMIZA ACİL ŞİFALAR
DİLİYORUZ.**

